



CITTA' DI POLICORO

- PROVINCIA DI MATERA -

C.A.P. 75025 TEL 0835/9019 111 - FAX 0835/972114 - P.IVA 00111210779

www.policoro.basilicata.it - protocollo@pec.policoro.basilicata.it



COPIA

Segretario Generale

DETERMINAZIONE

Reg. N. Gen.	1898 del 25/11/2025	Reg. N. Servizio 1 del 25/11/2025
OGGETTO	RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - NOMINA COMPONENTI.	

IL SEGRETARIO GENERALE

Viste:

- la Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 09/01/2025, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione, del Documento Unico di Programmazione DUP 2025-2027, ai sensi dell'art. 170 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 5 del 09/01/2025, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2025-2027, ai sensi dell'art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 10 del D.Lgs. N. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della giunta comunale n. 78 del 01/04/2025, con la quale stato approvato il PIAO 2025/2027, successivamente modificato con deliberazione di G.C. n. 241 del 10/11/2025;

Richiamate

- la Delibera di Giunta Comunale n.9 del 18.01.2012, esecutiva ai sensi di legge, con la quale l'Amministrazione Comunale di Policoro, in attuazione alle disposizioni di cui alla L. 183/2010 e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 04.03.2011, ha stabilito la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Delibera di Giunta Comunale n.35 del 01.03.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il "Regolamento per il Funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Policoro;

Considerati in diritto:

- l'art. 57, D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii. (c. d. Testo Unico Pubblico Impiego), come modificato dall'art. 21, l. n. 183/2010, rubricato "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche", che impone alle PP.AA. la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le pari

opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), indicando, sinteticamente, modalità di composizione e nomina nonché funzioni e obiettivi e rinviando, quanto a modalità di funzionamento, a disciplina successiva (linee guida) da emanarsi di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri;

- la Direttiva del Ministro per la P.A. e l'innovazione di concerto con il Ministro per le Pari opportunità del 4 marzo 2011, recante *“Linee Guida sulle modalità e funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni”*;
- la Direttiva congiunta di Ministro per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, n. 2 del 26 giugno 2019, recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”*.

Richiamati, nello specifico:

- l'art. 3 della Direttiva del 4 marzo 2011 che, con riguardo agli obiettivi del C.U.G., riporta:
 - ✓ *assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta (...);*
 - ✓ *favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;*
 - ✓ *razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici (...);*
- l'art. 3.1 della medesima direttiva, circa le modalità di funzionamento (costituzione e durata del mandato, criteri di composizione, nomina) nonché l'art. 3.2 sui compiti del Comitato;
- l'art. 3, Sez. I della Direttiva del 26 giugno 2019, riguardante le azioni cui attenersi per il raggiungimento degli obiettivi e, in particolare, gli artt. 3.2, *“Piani triennali di azioni positive”* e 3.6, *“Rafforzamento dei Comitati unici di Garanzia”* che precisa, tra l'altro, criteri di composizione, procedure di nomina e funzioni.

Visto il Portale C.U.G. istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, dove sono riportati i quesiti e le relative risposte, concernenti *principalmente la fase della nomina dei componenti del CUG a seguito dell'interpello promosso dalla amministrazione e della designazione da parte delle OO.SS. presenti nell'ente e rappresentative ai sensi dell'art. 43 del d.lgs n. 165/2001;*

Tenuto conto che tra le suddette *faq* viene precisato, tra l'altro, che:

“le Linee guida di funzionamento dei CUG” di cui alla Direttiva interministeriale 4 marzo 2011 prevedono al punto 3.1.2. che “Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi dell'art. 43 del d.lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi”. Prevedono altresì, al punto precedente, che Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

Conseguentemente l'Amministrazione deve correttamente provvedere a nominare tanti componenti (titolari e supplenti) così quante sono le organizzazioni rappresentative ai sensi del citato articolo 43 all'interno di essa, pur se le sigle sindacali non intendano esercitare il loro diritto.

Il CUG sarà, in tal modo, da intendersi costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

L'Amministrazione dovrà nominare, altresì, il Presidente, nonché due componenti titolari e due supplenti (se le OO.SS. sono due), non rilevando il fatto concreto della mancata nomina da parte di una organizzazione sindacale ai fini del corretto funzionamento del CUG”;

Dato atto, pertanto, che il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da rappresentanti designati da ciascuna organizzazione sindacale, maggiormente rappresentativa a livello nazionale purché presente nell'ente con propri iscritti, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Considerata la necessità di procedere al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia;

Dato atto che, in applicazione della normativa sopra richiamata, per il Comune di Policoro, il numero di componenti del C.U.G. è determinato come di seguito:

- n. 3 componenti titolari e n. 3 componenti supplenti designati da ciascuna delle tre organizzazioni sindacali rappresentative all'interno dell'Ente, e precisamente CGIL.F.P., CISL.F.P. e UIL F.P.L.,
- n. 3 componenti titolari e n. 3 componenti supplenti, rappresentanti dell'Amministrazione designati, ai sensi dell'art. 3.1.3 della citata Direttiva ministeriale 4 marzo 2011, e tra i titolari rappresentanti dell'Amministrazione è scelto il componente con funzioni di Presidenza;

Dato atto che:

- con Avviso del Segretario Generale Prot. n. 32307 del 21.10.2025 è stata avviata la procedura di interpello interno per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione, ed è stata contestualmente avanzata richiesta alle OO.SS. rappresentative nell'Ente, giusta nota Prot. n. 32313 del 21.10.2025;
- non avendo avuto riscontro, con nota Prot. n. 34435 del 10.11.2025 il Segretario Generale ha provveduto a sollecitare le OO.SS. a designare i propri rappresentanti all'interno del C.U.G., di cui un componente effettivo e uno supplente;
- all'interpello rivolto ai dipendenti comunali non è seguita alcuna manifestazione di disponibilità a ricoprire l'incarico;

Visto che alla data odierna è pervenuta solo la comunicazione di designazione dei propri componenti (titolare e supplente) all'interno del CUG da parte della UIL FPL che, con nota acquisita al prot.n.34518 dell'11.11.2025, ha designato componente effettivo la Dott.ssa Serafina Infantino e supplente il sig. Luca Santarcangelo;

Acclarato che le faq pubblicate sul Portale Cug relativamente al quesito "*Cosa fare se le OO.SS. presenti nell'ente non dovessero designare i propri candidati*" testualmente prevede che:

"...Poiché le pubbliche amministrazioni hanno l'obbligo di costituire al proprio interno il CUG (e la mancata costituzione comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale), al fine di evitare che l'inerzia di alcune delle OO.SS. produca l'effetto di bloccare la costituzione del CUG, le Linee guida, al punto 3.1.1., prevedono che "Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

Pertanto, deve ritenersi che la pariteticità sia assicurata quando alle OO.SS. legittimate sia stata data la possibilità di nominare i propri rappresentanti, anche se tale possibilità non sia stata in concreto esercitata. Applicando tali principi è sufficiente, per una regolare costituzione del CUG, la nomina dei rappresentanti dell'amministrazione e dei soli rappresentanti delle OO. SS. legittimate che avranno risposto all'invito loro rivolto. Pertanto anche in assenza del titolare e/o del supplente da parte delle OOSS, l'Ente dovrà, comunque, provvedere alla nomina di tutti i soggetti titolari e supplenti ad esso spettanti in quanto la pariteticità è un principio regolatore in termini di esercizio dei diritti e non un limite alla designazione legittima...";

Dato atto che veniva specificato nell'avviso di interpello per raccogliere le candidature dei componenti di nomina dell'Amministrazione che, in mancanza di candidature, avrebbe provveduto alla nomina, d'ufficio, il Segretario Comunale;

Ritenuto

- di nominare quali rappresentanti dell'Amministrazione dipendenti che, pur non essendosi candidati, sono idonei a ricoprire tale ruolo tenuto conto del curriculum professionale degli stessi;
- di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), secondo la seguente composizione:

Componenti titolari	Componenti supplenti	Designati da:
Dott. Violante Giuseppe Presidente	Sig. Maria Rosanna Montano	Comune di Policoro
Dott. Vincenzo Rinaldi	Dott. Alessandro Lardo	Comune di Policoro
Dott.ssa Isabella Imperatrice -	Sig.ra Maria Concetta Gianviti	Comune di Policoro
Dott.ssa Serafina Infantino	Sig. Luca Santarcangelo	UIL F.P.L.

Dato atto che la suddetta composizione del CUG potrà essere integrata con i componenti che verranno successivamente designati dalle Organizzazioni sindacali che non vi hanno ancora provveduto;

Rilevato che, pertanto, occorre procedere al rinnovo dei componenti del CUG;

Dato atto, inoltre, che tale provvedimento non comporta riflessi diretto o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Accertato il pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione degli atti, delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e l'insussistenza, in relazione in relazione al presente provvedimento, dell'obbligo di astensione e di alcuna situazione di conflitto di interessi in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 6-bis della L. n. 241/1990, come introdotto dall'art. 1 comma 41 della L. n. 190/2012, e ai sensi della misura 2.3.5 del PIAO 2025/2027 del Comune di Policoro;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000 e il vigente regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni.

Richiamati:

- il provvedimento a firma del Viceprefetto Dott.ssa Enza Caporale, del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli affari interni e territoriali – Direzione Centrale per la Autonomie – Albo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali, prot. uscita n 0031246 del 09.11.2023, di assegnazione della dr.ssa Uricchio Grazia, inquadrata nella fascia professionale "A", al Comune di Policoro;
- il decreto Sindacale n 37 del 10.11.2023 con il quale il Sindaco del Comune di Policoro ha nominato la Dr.ssa Uricchio Grazia, iscritta nella fascia professionale "A" dell'Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali, Segretario Generale titolare della sede di Segreteria del Comune di Policoro;

Ritenuto provvedere in merito,

DETERMINA

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante del presente dispositivo;

2. di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), per le annualità 2025/2029 secondo la seguente composizione:

Componenti titolari	Componenti supplenti	Designati da:
Dott. Violante Giuseppe PRESIDENTE	Sig. Maria Rosanna Montano	Comune di Policoro
Dott. Vincenzo Rinaldi	Dott. Alessandro Lardo	Comune di Policoro
Dott.ssa Isabella Imperatrice	Sig.ra Maria Concetta Gianviti	Comune di Policoro
Dott.ssa Serafina Infantino	Sig. Luca Santarcangelo	UIL F.P.L.

3. di dare atto che

- la suddetta composizione del CUG potrà essere integrata con i componenti che verranno successivamente designati dalle Organizzazioni sindacali che non vi hanno ancora provveduto;

- la presente costituzione ha validità per le annualità 2025/2029, nel rispetto di quanto previsto dal Punto 3.1.1. della “*Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011*”, che definisce le “*Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”, e dall’art. 3 dell’allegato A), denominato “*Criteri Generali per la Disciplina della Composizione, il Funzionamento e le Attribuzioni del Comitato Unico di Garanzia*”, della Deliberazione di G.C. n. 35 del 01.03.2018 “*il CUG dura in carica per quattro anni dalla data di insediamento, e comunque fino alla costituzione del nuovo CUG. I componenti del CUG possono essere rinnovati nell’incarico per una sola volta. I componenti del CUG nominati nel corso del quadriennio cessano comunque dall’incarico allo scadere del mandato del CUG*”;

- il presente provvedimento non comporta oneri diretti e/o indiretti a carico del Bilancio Comunale;

4. di trasmettere il presente provvedimento alla Consigliera per le Pari Opportunità Regione Basilicata Avv. Ivana Enrica Pipponzi, ai dipendenti incaricati, al Dirigente dell’Ufficio del Personale, ai Dirigenti del Comune, al Presidente del Nucleo di Valutazione, nonché alle Organizzazioni Sindacali rappresentative all’interno dell’Ente;

5. di Pubblicare il presente atto all’Albo Pretorio per 15 giorni, nella Sezione dell’Amministrazione Trasparente del Sito Istituzionale, e nell’apposita sezione del sito web dell’Ente dedicata al Comitato Unico di Garanzia - C.U.G.

Il sottoscritto Segretario Generale dichiara l’insussistenza del conflitto di interessi, allo stato attuale, ai sensi dell’art.6 bis della legge n.241/90, come introdotto dall’art. 1 comma 41 della L. n. 190/2012, e ai sensi della misura 2.3.5 del PIAO 2025/2027 del Comune di Policoro.

**Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Grazia URICCHIO**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 edel relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento inordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigentenormativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Si dà atto altresì, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

REGOLARITA' TECNICA IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole Data: 25/11/2025 Responsabile Segretario Generale f.to Dott.ssa Grazia URICCHIO (*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
--	--

Attestazione di pubblicazione

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione Amministrativa, viene pubblicata all'albo pretorio online dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal **25/11/2025** al N. **2728**.

Città di Policoro, lì **25/11/2025**

Il Responsabile della Pubblicazione
f.to Dott.ssa Grazia URICCHIO

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Attestazione di conformità

(degli artt. 22 e 23 del D.Lgs. 82/2005 e successive modifiche e dell'art. 18 del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche)

- Si attesta che la presente copia informatica è conforme al documento informatico firmato digitalmente in originale.

Città di Policoro , lì **25/11/2025**

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott.ssa Grazia URICCHIO

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

