



BANDO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI DIRIGENTE DEL V SETTORE TECNICO MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000, N. 267 E ART. 8 DEL D.L. 24.02.2023, N.13, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 21.04.2023, N. 41.

IL DIRIGENTE DEL II SETTORE

Visto e Richiamato l'art. 8 del D.L. 24.02.2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21.04.2023, n.41 il quale testualmente dispone che *“Al fine di consentire agli enti locali di fronteggiare le esigenze connesse ai complessivi adempimenti riferiti al PNRR e, in particolare, di garantire l'attuazione delle procedure di gestione, erogazione, monitoraggio, controllo e rendicontazione delle risorse del medesimo Piano ad essi assegnate, fino al 31 dicembre 2026, la percentuale di cui all'articolo 110, comma 1, secondo periodo, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al [decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267](#) è elevata al 50 per cento, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR”*;

In esecuzione

- dell'art. 8 del D.L. 24.02.2023, N. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21.04.2023, n.41;
- della deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 01.04.2025, con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027, che ha definito la programmazione del fabbisogno del personale del Comune di Policoro (MT) per il triennio 2025 - 2027 nonché il piano occupazionale per l'anno 2025, prevedendo, tra l'altro, l'assunzione a tempo determinato del Dirigente del V Settore ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;
- della Determina Dirigenziale Reg. Gen. n. 800 Sett. n. 112 del 19/05/2025 concernente l'approvazione del Bando di selezione;

Visto l'art.110, comma 1, del T.U.E.L. e s.m.i.;

Visto il CCNL dell'Area Dirigenti Regioni – Enti Locali;

Visto l'art. 83 dello Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva pubblica per il conferimento dell'incarico di Dirigente del V Settore Tecnico Lavori Pubblici – Igiene Urbana e Ambiente del Comune di Policoro (MT) mediante contratto a tempo determinato, pieno ed esclusivo ai sensi dell'art. 110, comma 1 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 a far data dalla fine della procedura di selezione e sino al 31.12.2026 ai sensi di quanto disposto dall'art. 8 del D.L. 24.02.2023, n.13, convertito con modificazioni



**Città di
Policoro**

COMUNE DI POLICORO
Provincia di Matera

Piazza Aldo Moro, 1
75025 POLICORO (MT)

www.policoro.basilicata.it

posta@policoro.basilicata.it
protocollo@pec.policoro.basilicata.it

dalla L. 21.04.2023, n.41.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

L'incarico è conferito previa procedura comparativa volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata capacità e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico mediante valutazione dei titoli illustrati dai candidati attraverso il curriculum vitae e di un colloquio attitudinale.

La scelta avviene nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza.

La selezione sarà effettuata tra coloro che, in possesso dei requisiti richiesti, abbiano manifestato interesse mediante presentazione di formale istanza corredata dal curriculum professionale.

L'incarico sarà conferito dal Sindaco ai sensi dell'art. 50 – comma 10 – del TUEL ed avrà durata fino al 31.12.2026, come da espressa previsione della normativa speciale richiamata (art. 8 del D.L. 24.02.2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21.04.2023, n. 41).

La durata temporale di predetta nomina potrà subire variazioni e/o proroghe per interventi normativi, successivi alla stessa.

Il contratto è risolto di diritto in ogni caso di cessazione del mandato elettivo del Sindaco.

L'incarico è revocato ed il contratto si intenderà risolto in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione, responsabilità particolarmente grave o reiterata.

L'inizio dell'incarico avrà decorrenza dalla data di stipula del contratto di lavoro.

Le funzioni del profilo sono quelle previste dallo status di dirigente. All'incaricato compete, con riferimento al Settore cui sarà postposto, l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 107 del TUEL.



OGGETTO DELL'INCARICO

Il soggetto incaricato svolgerà tutte le funzioni rientranti nel Settore Tecnico dell'Ente, incaricato anche dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR, e sarà incardinato nel V Settore, che a titolo esemplificativo e non esaustivo, gestisce i Servizi Lavori Pubblici - Igiene Urbana e Ambiente.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Sono ammessi alla procedura coloro i quali siano in possesso:

- del Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) in **Ingegneria civile/edile/ambiente o Architettura e/o equipollenti** oppure il possesso di Laurea Specialistica (LS) di 2° livello, appartenente alla classe di Laurea corrispondente a quelle sopra citata sulla base della tabella di equiparazione di cui al Decreto ministeriale 9 luglio 2009 (l'onere di documentare eventuali equipollenze è a carico del candidato).

Non saranno ammessi i candidati in possesso del Diploma di Laurea triennale di 1° livello.

- **Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere e/o architetto;**

Per partecipare alla selezione è necessario possedere, alla data di scadenza del presente avviso, i seguenti ulteriori requisiti da dichiarare in domanda:

- a) cittadinanza italiana. Tale requisito non é richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea ed i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7.02.1994 pubblicato sulla G.U. del 15.02.1994, serie generale, n 61 e le previsioni di cui all' art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) età non inferiore agli anni diciotto;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica, 10 gennaio 1957, n. 3 o, comunque, abbiano subito la sanzione disciplinare del licenziamento per gli stessi motivi per cui ricorrano la destituzione e la decadenza in base alla citata disciplina;
- d) non aver subito condanne per uno dei reati contemplati dalle vigenti leggi che disciplinano l'assunzione degli impiegati civili dello Stato, salvo l'avvenuta riabilitazione;



- e) idoneità fisica all'impiego in relazione al posto ed al profilo professionale da ricoprire;
- f) dichiarazione circa la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile;
- g) assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità all'assunzione dell'incarico;
- h) non avere subito sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio e di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- i) assenza di procedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- j) Diploma di Laurea di cui ai "requisiti per la partecipazione";
- k) **I candidati devono essere in possesso, inoltre, dei requisiti di cui all'art.19 comma 6 del Dlgs.165/2001 e, nello specifico, alternativamente:**

a) aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, afferenti ai Settori Tecnici degli Enti Locali;

b) aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla:

1) formazione universitaria e postuniversitaria,

2) da pubblicazioni scientifiche,

3) e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;

***I requisiti di cui alla presente lettera b) devono essere posseduti congiuntamente) ed attenere ai Servizi e funzioni di competenza del Settore Tecnico.**

c) di provenire dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;

1. buona conoscenza della lingua straniera (Inglese o Francese);
2. aver conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riguardo all'uso del personal computer in ambiente Windows e dei più diffusi programmi Word ed Excel, Internet e posta elettronica;

MODALITA' DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

L'incarico dirigenziale *de quo* è conferito dal Sindaco, a soggetti interni o esterni alla struttura dell'Ente, ciò ai sensi dell'art. 9 del Vigente Regolamento degli uffici e dei servizi che testualmente recita:

“Gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Sindaco, a soggetti interni o esterni alla struttura dell'Ente, dotati di requisiti di professionalità, capacità e attitudine adeguati alle funzioni da svolgere e valutati sulla base delle esperienze svolte nel settore pubblico o privato o nelle libere



professioni, assunti con contratto a tempo determinato in applicazione dell'art. 110, commi 1 e 2 del D.Lgs 267/2000.

La nomina è fatta, prioritariamente, a favore di professionalità interne alla struttura dell'Ente, fatta salvo il potere di nomina del Sindaco anche all'esterno, con provvedimento motivato.

Nell'assegnazione degli incarichi si dovrà osservare il principio di correlazione tra le caratteristiche dei programmi da attuare, i servizi da svolgere e i requisiti soggettivi dei soggetti di cui al comma precedente...

Omissis

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo spettante è quello stabilito dalle norme contrattuali in vigore relativamente alla qualifica unica dirigenziale comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, cui si aggiunge la retribuzione di posizione, da corrispondersi in 13 mensilità, nell'importo annuo lordo che verrà determinato, entro i limiti previsti dal CCNL – Area Dirigenti Enti Locali, dal nucleo di valutazione in applicazione dei criteri stabiliti dall'Amministrazione Comunale, per almeno nella misura minima contrattuale.

All'incaricato è, inoltre, riconosciuta la retribuzione di risultato determinata in base ai risultati ottenuti rilevati secondo le modalità previste dal sistema di valutazione del risultato vigente nell'Ente, oltre ad eventuale ulteriore indennità ad personam prevista dall'art.110 del TUEL. Detti compensi sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legge a carico dell'Ente e del dipendente.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente bando sarà pubblicato sul Portale Unico per il Reclutamento “inPA” (di seguito Portale “inPA”) - disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it> - e sul sito ufficiale del Comune di Policoro sezione Concorsi. Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al bando esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/EIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale «inPA» - raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo: <<https://www.inpa.gov.it>> - previa registrazione del candidato sullo stesso Portale.

1. Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o un domicilio digitale.

La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati entro le ore 23.59 del ventesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del bando sul portale InPA e cioè entro la data del 09/06/2025 ore 23:59 (termine prorogato al primo giorno successivo poiché la scadenza ricade in un giorno festivo).

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate



prima dello spirare dello stesso.

2. Si precisa che nel caso in cui data di scadenza coincide con un giorno festivo, la stessa è ipso iure, ex art. 2963 c.c. e 155 c.p.c., posticipata al primo giorno successivo, non festivo.

3. La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio dal Portale «inPA» che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

4. Nell'apposito format di presentazione della domanda, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione, l'effettivo possesso dei "requisiti per la partecipazione" previsti nel presente Avviso che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'art. 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;

5. Non è ammessa altra forma di invio della domanda di partecipazione al concorso.

Oltre al possesso dei requisiti elencati alla sezione "Requisiti di Partecipazione" nella domanda i candidati dovranno indicare:

- a) nome e cognome, data, luogo di nascita, residenza e recapito telefonico;
- b) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- c) comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità all'assunzione dell'incarico;
- e) eventuali condanne penali riportate, precisando se vi siano procedimenti penali pendenti;
- f) buona conoscenza della lingua inglese o francese;
- g) idoneità fisica all'impiego;
- h) assenza di procedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- i) non avere subito sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio e di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- j) dichiarazione circa la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile;
- k) Conoscenza lingua straniera (Inglese o Francese);
- l) aver conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- m) domicilio al quale devono essere effettuate tutte le comunicazioni inerenti il bando se diverso dalla residenza, indicando obbligatoriamente un recapito telefonico;
- n) accettazione senza riserve delle condizioni previste dal presente bando nonché di quelle previste dalle disposizioni regolamentari dell'Ente e nelle eventuali modifiche che l'Amministrazione ritenesse opportuno apportare;



- o) consenso al trattamento dei dati personali forniti nel rispetto del Codice sul trattamento dei dati personali.

Si raccomanda a tutti i candidati di prestare la massima attenzione nella compilazione di tutti i campi presenti nel modulo sul portale InPA in quanto il curriculum vitae sarà quello generato dal Portale stesso, e dovrà essere riportato tutto quanto altro sarà ritenuto utile dal candidato al fine di consentire una migliore valutazione delle attitudini professionali possedute.

I termini sono perentori.

Il tardivo arrivo della domanda costituisce motivo non sanabile di esclusione ed è rilevabile d'ufficio. L'Amministrazione, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni citate, rese dai candidati.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre alle sanzioni penali previste dalle vigenti leggi in materia.

CRITERI PER LA SELEZIONE

L'ufficio personale verificherà la regolarità delle istanze ed il possesso dei requisiti richiesti e formerà un elenco dei candidati ammessi. Alla valutazione comparativa dei curricula che perverranno al Comune di Policoro, provvederà il Dirigente del II Settore che, a conclusione di tale fase, proporrà al Sindaco il nominativo di uno o più candidati ritenuti idonei all'incarico in argomento. I candidati in possesso dei requisiti verranno valutati sulla base del curriculum professionale e formativo, con particolare riguardo alla coerenza del percorso formativo rispetto alla posizione da ricoprire. Sarà ritenuto "idoneo" all'incarico il candidato che consegnerà il punteggio minimo di **16/30**, secondo i criteri sottoindicati. Per ogni fattore di osservazione verranno formulati dei giudizi sintetici in termini di idoneità all'incarico, articolato nella scala:

- "Inidoneo" (punti da 0 a 15);
- "idoneo – sufficiente" (punti da 16 a 18);
- "Idoneo – buono" (punti da 19 a 23);
- "Idoneo – Distinto" (punti da 24 a 27);
- "Idoneo – Ottimo " (punti da 28 a 30) .

Il Dirigente del II Settore valuterà il candidato ammesso tenendo conto dei seguenti elementi:

a. Titoli di servizio presso la P.A. : max 20/30

b. Titoli di studio : max 5/30

c. Curriculum professionale : max 5/30



a.1 I titoli di servizio presso la P.A. saranno valutati : max 20 punti

- Per ogni mese da Dirigente punti 1,0
- Per ogni mese con profilo professionale di Funzionario con Elevata Qualificazione (ex Ctg. D giuridica con Posizione Organizzativa o Alta professionalità) punti 0,50
- Per ogni mese come funzionario in ex Ctg. D3 giuridica punti 0,70
- Per ogni mese come funzionario in ex Ctg. D3 giuridica con Elevata Qualificazione (con Posizione Organizzativa o Alta professionalità) punti 0,90

b.1 I titoli di studio saranno valutati : max 5 punti

- Titolo di studio conferente il posto punti 0,0
- Titolo di studio ulteriore rispetto a quello richiesto punti 3,0
- Valutazione massima conseguita nel titolo richiesto punti 2,0
- Master post universitari riconosciuti e conferenti il posto punti 0,50 (max 1 punto)

c.1 Il curriculum professionale sarà valutato: max .5 punti

- Docenze in corsi di formazione non inferiori a 5 ore punti 1,0 (max 3 punti)+
- Incarichi di RUP formalmente attribuiti punti 0,25 (max 1 punto)
- Frequenza corsi di formazione non inferiori a 12 ore punti 0,50 (max 2 punti)

L'elenco non pone in essere nessuna procedura selettiva, né parimenti prevede alcuna graduatoria di merito, ma semplicemente individua i soggetti ai quali poter affidare, in base alle esigenze dell'Amministrazione, l'incarico dirigenziale a tempo determinato.

L'acquisizione delle candidature, inoltre, non comporta l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte del Comune di Policoro e né fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto in ordine all'eventuale assunzione. **È infatti nella facoltà del Sindaco di non procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi e di adottare soluzioni organizzative diverse.**

Il Sindaco, a seguito di eventuale colloquio motivazionale, procederà con proprio autonomo decreto alla scelta del candidato ritenuto idoneo che, successivamente, sottoscriverà, il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- ✓ al comprovato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso;
- ✓ alla effettiva possibilità di assunzione del Comune di Policoro in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa



**Città di
Policoro**

COMUNE DI POLICORO
Provincia di Matera

Piazza Aldo Moro, 1
75025 POLICORO (MT)

www.policoro.basilicata.it

posta@policoro.basilicata.it
protocollo@pec.policoro.basilicata.it

riferimento alle norme legislative, regolamentari ed al C.C.N.L. dell'Area Dirigenti Regioni – Enti Locali.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto, a suo insindacabile giudizio e senza che gli aspiranti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di riaprire o di prorogare il termine di scadenza per la presentazione delle candidature nonché di revocare il presente avviso.

L'avviso, pertanto, non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale al conferimento dell'incarico e non fa sorgere alcun diritto in capo ai partecipanti.

Si rammenta che le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

Il presente avviso è visionabile e scaricabile sul sito Internet del Comune di Policoro www.policoro.basilicata.it e sul portale InPA;

Si avvisano i candidati che i dati personali da loro forniti saranno raccolti dal Comune di Policoro per le finalità di gestione del procedimento. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande, e all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento delle procedure relative alla copertura del posto di che trattasi.

Policoro, lì 19/05/2025

IL DIRIGENTE DEL II SETTORE
F.to Dott. Ivano Vitale