

CITTA' DI POLICORO

- PROVINCIA DI MATERA -

C.A.P. 75025 TEL 0835/9019 111 - FAX 0835/97211 - P.IVA 00111210779

Prot. n. 31112
Del 27/09/2023

AVVISO di INTERPELLO rivolto al PERSONALE INTERNO

per lo svolgimento delle attività rientranti negli incarichi di collaborazione professionale ai sensi dell'art. 7 D.lgs. 165/2001, di cui al profilo FT (Tecnici) a valere sui fondi del PNRR - Circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n° 15001 del 19.07.2022 e relative linee guida.

IL DIRIGENTE II SETTORE FINANZE E AFFARI DEL PERSONALE

Premesso che

- l'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di bilancio 2021), consente nelle regioni del Mezzogiorno - in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 - di poter assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità;
- il successivo comma 181 del richiamato art. 1 della legge 178/2020, stabilisce che il suddetto reclutamento del personale venga effettuato tramite concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica e gestiti da Formez;
- il DPCM 30 marzo 2021, in applicazione delle citate disposizioni, assegna risorse finanziarie e personale alle amministrazioni beneficiarie del Mezzogiorno, individuando profili professionali e categorie;
- i bandi di concorso venivano pubblicati in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021, in esecuzione delle citate disposizioni legislative, per la selezione e l'assunzione rispettivamente di 2.800 e 2.022 tecnici specializzati, per le amministrazioni del Mezzogiorno;

Visto il D.L. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge n.79 del 29 giugno 2022 «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)»;

Vista la Circolare n.15001 del 19.07.2022 avente ad oggetto: Indicazioni per l'applicazione dell'art.11 comma 2) del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge n.79 del 29 giugno 2022, «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano di ripresa e resilienza (PNRR)» con la quale, visti gli esiti delle prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti e 2.022 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021), in considerazione dei contratti stipulati con i vincitori del concorso, delle dimissioni e delle rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti di cui al DPCM del 30 marzo 2021, per le Amministrazioni destinatarie elencate nell'Allegato I alla Circolare;

Considerato, in particolare, che relativamente al Comune di Policoro (rientrante tra le amministrazioni elencate nell'Allegato 1 FT), la citata Circolare rileva la non completa copertura del posto relativo al **profilo FT (Tecnico)**;

Viste le successive Circolari n.21071 del 07/10/2022 (bis), n.24810 del 21/11/2022 (ter) e n.26215 del 05/12/2022 (quater) dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

Atteso, inoltre, che il Comune di Policoro è risultato inizialmente destinatario di N.2 unità di personale vincitori del concorso di cui al DPCM del 30 marzo 2021, assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo

pieno (36 ore) e determinato della durata di 36 mesi di cui uno nel profilo professionale di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE) - categoria D1 e uno nel profilo di Funzionario Esperto Tecnico (codice FT/COE) categoria D1 del CCNL delle Funzioni Locali, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 179 della Legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020), con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Considerato che, in seguito alle dimissioni dell'unità lavorativa con il profilo professionale di Funzionario Esperto Tecnico (codice FT7COE) Categ. D1 del CCNL, il Comune di Policoro risulta scoperto del relativo posto e che con nota mail del 14/09/2023 (protocollata al N.29634 del 18.09.2023), l'Unità di Gestione dell'Agenzia della Coesione Territoriale ha autorizzato il Comune di Policoro a procedere in autonomia alla selezione di una risorsa con profilo FT.

Verificato che il Comune di Policoro pur rientrando tra le Amministrazioni pubbliche destinatarie di due posti coperti di cui al DPCM del 30 marzo 2021, ma considerato le dimissioni di cui sopra e, dunque, può procedere in autonomia alla selezione comparativa della risorsa umana ed alla conseguente stipula di N.1 contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D.lgs. Nr. 165/2001, della durata massima di 25 mesi, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga:

- a quella del personale assunto e poi dimessosi, relativamente al **profilo PT (tecnico)**, come da documentazione agli atti del questo civico Ente;

Visti uniti a tutte le citate Circolari dell'Agenzia per la Coesione Territoriale:

- lo schema di contratto di collaborazione predisposto dalla Agenzia per la Coesione Territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a 25 (venticinque) mesi e la soglia massima della remunerazione nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta agenzia, Nr. 107 in data 08/06/2018;
- le Linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

Dato atto che le Linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo predisposte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, richiamano la necessità che tali selezioni comparative vengano attivate a valle di apposita procedura che, ai sensi dell'art. 7, comma 6, lettera b), accerti l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno per l'attuazione di interventi relativi al PNRR (c.d. interpello);

Visti i chiarimenti forniti dall'Agenzia della Coesione Territoriale, con i quali viene esplicitato che in caso di esito positivo dell'interpello non è riconosciuto al Comune alcun contributo da parte dell'Agenzia della Coesione Territoriale;

Considerato, dunque, che il Comune potrà beneficiare del contributo pubblico per gli incarichi di collaborazione di cui sopra, da conferire mediante attivazione di procedura di selezione comparativa e pubblicazione di apposito Avviso pubblico ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D.lgs. Nr. 165/2001, soltanto laddove l'Amministrazione accerti l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno per l'attuazione di interventi relativi al PNRR (c.d. interpello);

Visto il decreto n. 4 del 14/02/2023 con il quale è stato conferito l'incarico dirigenziale relativo al II settore Economico -finanziario al sottoscritto.

RENDE NOTO

È indetta una procedura di interpello interno, finalizzata ad acquisire eventuali disponibilità allo svolgimento delle attività di cui agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021 -2027 ed in quelli finanziati dal PNRR, rientrante nel seguente profilo:

- FT (**Tecnico**) - profilo di esperto tecnico con competenza di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;

1.Destinatari

Il presente interpello è riservato esclusivamente al personale del Comune di POLICORO.

2.Requisiti

Possono manifestare la disponibilità allo svolgimento delle suddette attività i dipendenti in possesso dei seguenti

requisiti:

- essere dipendenti del Comune di POLICORO con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- essere inquadrati nella categoria D così come definita dal CCNL 2016/ 2018 e nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione con il profilo di Funzionario Esperto Tecnico del vigente CCNL- Funzioni locali;
- avere esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni nelle materie interessate dagli interventi di cui trattasi ed essere in possesso del Diploma di Laurea del vecchio ordinamento ovvero Laurea specialistica o magistrale nel seguente ambito:
 - per il **profilo FT (Tecnici)**, laurea in ingegneria o architettura o equipollenti;
- avere esperienza lavorativa uguale o superiore a cinque anni nelle materie interessate dagli interventi di cui trattasi ed essere in possesso del Diploma di Laurea triennale nel seguente ambito:
 - per il **profilo FT (Tecnici)**, laurea in ingegneria o architettura o equipollenti;

3.Modalità di presentazione delle domande

I Dipendenti del Comune di POLICORO interessati allo svolgimento della suddetta attività e in possesso dei requisiti prescritti, dovranno manifestare la propria disponibilità, *compatibilmente con il carico di lavoro già assegnato*, facendo pervenire **entro e non oltre le ore 12,00** del giorno **09/10/2023** apposita istanza a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: protocollo@pec.policoro.basilicata.it Nell'oggetto della pec dovrà essere indicata la seguente dicitura: **"INTERPELLO POLITICA DI COESIONE E PNRR"**.

La manifestazione di disponibilità dovrà:

- contenere gli elementi identificativi del dipendente interessato
- essere dallo stesso debitamente sottoscritta con allegato un doc. di riconoscimento valido
- essere accompagnata da dettagliato curriculum vitae del dipendente interessato
- essere accompagnata da formale nulla osta del proprio Dirigente;

4.Disposizioni

Si specifica che i dipendenti interessati, in caso di disponibilità, saranno tenuti a svolgere le attività in oggetto in aggiunta a quelle già svolte nell'ambito del rapporto di lavoro dipendente con il Comune di Policoro , per una durata di circa anni due . **Non verrà riconosciuto alcun compenso aggiuntivo rispetto a quello in godimento.**

È fatto salvo eventuale colloquio finalizzato all'accertamento della pregressa esperienza lavorativa e formativa, risultante dal curriculum, in relazione al profilo specialistico da ricoprire.

Ove dalla valutazione delle manifestazioni di interesse presentate non dovessero risultare profili idonei (in termini qualitativi e/o quantitativi) a svolgere le attività oggetto del presente interpello, o qualora non dovessero pervenire manifestazioni di disponibilità, saranno attivate le procedure selettive e comparative a cura di di questo Settore, tramite pubblicazione di appositi avvisi pubblici finalizzati al conferimento dei corrispondenti incarichi di collaborazione professionale ai sensi dell'art. 7 D.lgs. 165/2001. L'esito della presente procedura non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'amministrazione Comunale, che si riserva di esaminare le domande che perverranno per valutarne la rispondenza alle esigenze dell'Ente.

Al fine di assicurare pubblicità e trasparenza, il presente avviso viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune nella Sezione *"Amministrazione Trasparente"* – Sottosezione *"Bandi di concorso"* - e all'Albo Pretorio *online* del Comune di POLICORO, nonché su servizi on line-Intranet , dal 27/09/2023 al 09/10/2023.

Ai sensi della vigente normativa in materia, i dati personali forniti per la partecipazione alla presente procedura sono raccolti ai soli fini della selezione stessa.

POLICORO, 27.09.2023

II DIRIGENTE DEL II SETTORE
F.to Dott. Ivano VITALE