

**COMUNE DI POLICORO**

**PROVINCIA DI MATERA**

**Ufficio Personale**

**AVVISO**

di procedura selettiva per la progressione economica orizzontale riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Policoro (MT) appartenenti alle categorie "A" - "B" - "C" e "D"

Il Dirigente a.i. del II Settore, in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale n. 48 in data 06.04.2022, esecutiva, con cui è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 - 2024 nonché il piano occupazionale per l'anno 2022, successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 in data 25.10.2022, alla regolamentazione sui "Criteri generali per la progressione economica orizzontale" approvata con il Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Policoro per l'anno 2019/2021 e in attuazione della propria determinazione n. 1624/235 in data 13/12/2022 di approvazione dell'avviso, ai sensi dell'art. 8 della succitata regolamentazione;

Visti:

- l'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;
- la vigente regolamentazione sui "Criteri generali per la progressione economica orizzontale" approvata con il Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Policoro per l'anno 2019/2021;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

- 1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

Dato atto che in data 06/12/2022 è stato sottoscritto il CCDI per l'anno 2022 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche orizzontali;

Dato atto che ai sensi della succitata regolamentazione per la progressione economica orizzontale, gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dalla data di inizio anno in cui la progressione è stata attivata .

### **RENDE NOTO**

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle categorie giuridiche "A", "B", "C" e "D"

### **È INDETTA SELEZIONE**

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dalla data stabilita dall'art. 8 della regolamentazione per la progressione economica orizzontale, destinate al personale del Comune di Policoro (MT) appartenente alle predette categorie;

#### **1. POSIZIONI MESSE A BANDO**

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 06.12.2022 e in base all'art.8 della regolamentazione per la progressione economica orizzontale, il quale al punto C) testualmente recita: "Al fine di salvaguardare la logica premiante dell'istituto e non creare una progressione generalizzata si determina nel 50% del personale in servizio in ciascuna categoria il numero massimo dei dipendenti che potrà accedere alla progressione economica orizzontale in ogni anno in riferimento al triennio di validità del contratto"

#### **2. REQUISITI DI AMMISSIONE**

Ai sensi dell'art.8 della relativa regolamentazione, per potere partecipare alle selezioni occorre avere maturato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione, l'anzianità minima di almeno 24 mesi nella posizione economica di livello iniziale di anzianità di servizio nell'ultima posizione economica acquisita.

Alla progressione economica orizzontale non possono essere ammessi i dipendenti che nell'ultimo triennio non hanno ottenuto almeno la media di *60/100 dei punteggi di valutazione* assegnato ad

ogni fascia di valutazione secondo il regolamento vigente di cui alla deliberazione di G.C. n. 139/2013 inerente il sistema di misurazione della performance.

Sono introdotte delle penalizzazioni pari al 20% sul punteggio finale raggiunto per accedere alla progressione economica in caso di sanzioni disciplinari irrogate nell'ultimo biennio

### **3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 16.01.2023.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

### **4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO**

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione contenuti nella "*Regolamentazione per la progressione economica orizzontale*" adottato dal Comune di Policoro (MT).

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dalla data stabilita dall'art. 8 lettera G) della regolamentazione per la progressione economica orizzontale che testualmente recita: "Le selezioni saranno effettuate annualmente con attribuzione della progressione con decorrenza 1<sup>^</sup> gennaio dell'anno di riferimento

### **INFORMAZIONI GENERALI**

#### **Pari opportunità:**

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

#### **Trattamento dati personali:**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679

**Disposizioni applicate:**

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- ✓ D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ✓ D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- ✓ Vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- ✓ vigente regolamentazione sui "Criteri generali per la progressione economica orizzontale" approvata con il Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Policoro per l'anno 2019/2021;
- ✓ Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018).

**Altre:**

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune di Policoro [www.policoro.basilicata.it](http://www.policoro.basilicata.it), in Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di Concorso, nonché nella sezione Servizi online – Intranet;

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è il dott. Gaetano Rinaldi.

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 16 dicembre 2022

Il Dirigente a.i. del II Settore

F.TO Dott. Gaetano Rinaldi

Allegato al presente avviso:

A (modello di domanda).