

COMUNE DI POLICORO

PROVINCIA DI MATERA

Servizio Personale

AVVISO

di procedura selettiva per la progressione economica orizzontale riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Policoro appartenenti alle categorie "A" - "B" - "C" e "D"

Il Dirigente del II Settore Dott. Ivano Vitale,

Visto il contratto collettivo decentrato sottoscritto il 25/07/2019, che all'art. 8 enuncia i criteri generali per la progressione economica orizzontale;

Vista la D.G.C. n. 163 del 09/11/2020, con la quale si è dato mandato, ai componenti di parte pubblica nominati, alla trattazione di tutti gli istituti previsti dal CCNL del 21/05/2018 ed in particolare, la progressione economica orizzontale:

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Policoro per l'anno 2020, sottoscritto in data 22/12/2020, il quale all'art. 12, stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate, ammontante ad € 10.783,00, alla realizzazione di nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 secondo i criteri definiti nel vigente CCDI;

Visti:

- l'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

Dato atto che ai sensi del citato art. 8 del CCDI 2019/2021, gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento;

RENDE NOTO

- che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle categorie giuridiche "A", "B", "C" e "D";
- Vista la Determinazione del 2° Settore Economico-Finanziario Reg. N. Gen. 1578 del 28/12/2020 avente ad oggetto: *"Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica all'interno della categoria, anno 2020. Approvazione avviso pubblica di selezione e modello di domanda di partecipazione."*

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2020, destinate al personale del Comune di Policoro appartenente alle predette categorie;

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicato, ammontante ad € 10.783,00, come destinato all'art. 12 dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 22/12/2020;

2. CRITERI GENERALI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

- L'istituto della progressione economica orizzontale si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, come riportate nella Tabella B del CCNL;

- La progressione economica, viene riconosciuta, nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo le procedure *definite nel sistema di misurazione e valutazione delle performance e/o nel regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*.

A valere dal 2019 e per gli anni successivi i criteri per la definizione delle procedure sono quelli riportati nell'art. 8 del CCDI 2019/2021;

Requisiti di partecipazione

- a. Per potere partecipare alle selezioni occorre avere maturato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione, l'anzianità minima di almeno 24 mesi nella posizione economica di livello iniziale come da tabella sotto riportata:

Cat. A		Cat. B		Cat. C		Cat. D	
A1	2 anni	B1	2 anni	C1	2 anni	D1	2 anni
A2	2 anni	B2	2 anni	C2	2 anni	D2	2 anni
A3	2 anni	B3	2 anni	C3	2 anni	D3	2 anni

A4	2 anni	B4	2 anni	C4	2 anni	D4	2 anni
A5	2 anni	B5	2 anni	C5	2 anni	D5	2 anni
A6	2 anni	B6	2 anni	C6	2 anni	D6	2 anni
		B7	2 anni			D7	2 anni
		B8	2 anni				

- b. Non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non hanno ottenuto almeno la media di *60/100 dei punteggi di valutazione* assegnato ad ogni fascia di valutazione secondo il regolamento vigente di cui alla deliberazione di G.C. n. 139/2013 inerente il sistema di misurazione della performance.
- c. Sono introdotte delle penalizzazioni pari al 20% sul punteggio finale raggiunto per accedere alla progressione economica in caso di sanzioni disciplinari irrogate nell'ultimo biennio.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale entro il termine perentorio delle **ore 12,00 del 25/06/2021**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione indicati all'art. 8 del CCDI 2019/2021.

Sulla base dei punteggi assegnati è definita ed approvata la graduatoria e comunicati gli esiti ai diretti interessati.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 01/01/2020;

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- art. 8 CCDI sottoscritto in data 25/07/2019;
- Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018);
- Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con DGC n. 146 del 18.08.2011 e ss.mm.ii.;

Altre:

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

- visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune di Policoro www.policoro.basilicata.it, in Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di Concorso, nonché nella sezione Servizi online – Intranet;

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è il dott. Ivano VITALE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 08/06/2021.

Il Dirigente 2° Settore

f.to Dr. Ivano VITALE

Allegato al presente avviso:
A (modello di domanda)