

# **COMUNE DI POLICORO**

## ***(Provincia di Matera)***

### **AREA ECONOMICO-FINANZIARIA**

**Relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 02.01.2004, sull'intesa preliminare riguardante il “ Contratto collettivo decentrato integrativo” del personale del Comune di Policoro, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2019, sottoscritto dalla delegazione trattante pubblica e da quella sindacale in data 04.07.2019**

### **PREMESSA**

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 07.06.2019 ad oggetto “ Costituzione Delegazione Trattante di parte Pubblica per l'espletamento delle Relazioni Sindacali. Direttive anno 2019. Provvedimenti”, la giunta comunale ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica l'atto di indirizzo per la contrattazione decentrata, con il quale disciplinare esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nei limiti di cui ai contratti collettivi di categoria.

In data 04.07.2019, il Comune di Policoro e le Organizzazioni sindacali territoriali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Policoro relativamente all'anno 2019;

### **RELAZIONE TECNICA**

#### **Costituzione Fondo**

#### **Premesso che:**

- con determina del Dirigente dell'Area Economico-Finanziaria n.115/644 del 05/06/2019, è stato determinato il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- sulla base delle disposizioni dettate CCNL, triennio 2016/2018, spetta alle singole amministrazioni la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata.  
Il fondo deve essere costituito con una determinazione del dirigente: per la parte variabile che è rimessa alle scelte discrezionali delle amministrazioni occorre inoltre che la giunta decida con una specifica deliberazione.
- con DGM n. 86 del 07.06.2019 avente ad oggetto: “Costituzione Delegazione Trattante di parte pubblica per l'espletamento delle Relazioni Sindacali. Direttive anno 2019. Provvedimenti”, è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica ed è stato dato mandato ai componenti, alla trattazione di tutti gli istituti previsti dal CCNL del 21/05/2018;
- questo Ente ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto “Pareggio di Bilancio” e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21-05-2018, ha individuato un unico importo consolidato con le risorse stabili 2018 che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- le risorse decentrate stabili relative all'anno 2019 risultano pari ad €. 212.754,00;

**Preso atto** altresì che le risorse decentrate destinate nell'anno 2019 alle Posizioni organizzative di cui all'art. 8 comma 1 del CCNL 31.03.1999 (oggi art. 13 e seguenti CCNL 21/5/2018) sono pari complessivamente ad €. 45.148,00, e che il succitato unico importo consolidato dovrà essere decurtato di tale somma;

**Considerato che:**

- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 21-05-2018, come già previsto dalle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22-01-2004, n. 4 del CCNL 09-05-2006, n. 1 del CCNL 31-07-2009, il fondo è incrementato per 2019 di €. 1.664,00 per integrare l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dai CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 21-05-2018, per il 2019 il fondo è incrementato di un importo, su base annua, pari a 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21-05-2018 in servizio alla data del 31/12/2015 che è stato quantificato per euro 6.490,00;
- le nuove disposizioni inserite nel decreto legge n.39/2019 (**Decreto Crescita**), inserite nell'ultimo periodo del secondo comma dell'art.33 recitano testualmente: *“Il limite a trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017 n.75 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*;

**Rilevato** pertanto che per effetto del succitato decreto legge il fondo per l'anno 2019 si riduce di un importo pari a euro 6.064,00, e che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21-05-2018, risultano pertanto essere pari ad €. 167.606,00, oltre all'importo destinato alle posizioni organizzative pari ad euro 45.148,00 ed alle risorse variabili pari ad euro 64.600,00, per un totale complessivo del fondo 2019 pari ad euro 277.354,00.

**Visto** l'allegata tabella di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2019 (allegato 1), predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

La ripartizione delle risorse tra i diversi istituti avverrà nei limiti dei fondi come di seguito assegnati, fatta salva la possibilità di revisione annuale ai sensi dell'art. 2, comma 3, del presente contratto.

Per l'anno 2019, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 sono così ripartite:

<b>ISTITUTI FINANZIATI</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.9 del presente contratto integrativo;	<b>14.757,00</b>	<b>21.856,00</b>
Premi correlati alla performance individuale, di cui euro 4.167,00 per la <i>“differenziazione del premio individuale”</i> , da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.10 del presente contratto integrativo	<b>22.136,00</b>	<b>14.571,00</b>
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, da		

destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.13 del presente contratto integrativo.	<b>2.809,00</b>	<b>4.600,00</b>
Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14/09/2000, finanziate con risorse stabili, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti	<b>23.241,00</b>	<b>20.474,00</b>
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente, di cui Euro 20.000,00 per le indennità di cui al comma 1 del medesimo articolo, sulla base dei criteri definiti dall'art.14 del presente contratto integrativo, ed Euro 700,00 per le indennità di cui al comma 2 del medesimo articolo, sulla base dei criteri definiti dall'art. 15 del presente contratto integrativo;		<b>19.000,00</b>
Indennità prevista per specifiche responsabilità affidate a personale di cat. B, C e D ai sensi dei contratti previgenti, fino al 31.12.2018	<b>20.000,00</b>	
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies, da destinare al personale della polizia locale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt.21 e 22 del presente contratto integrativo		<b>4.000,00</b>
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art.16 del presente contratto integrativo	<b>64.600,00</b>	<b>64.600,00</b>
Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000;		
Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile, da destinare al personale interessato;		
Progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 8 del presente contratto integrativo		
Istituto dello straordinario	<b>8.150,00</b>	<b>8.150,00</b>

Solo per l'anno 2019, la decorrenza delle singole indennità di nuova istituzione è differita a data successiva alla sottoscrizione definitiva del CDI. Le indennità già riconosciute di cui sopra saranno disciplinate dai previgenti CCNL e CDI.

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 <sup>(1)</sup>**

DESCRIZIONE	2016	2017	2018	2019
<b>Risorse stabili</b>				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	181.307	181.307		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)	27.843	27.843		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	10.150	10.150	228.975	228.975
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	9.675	9.675		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C.2 Lett. d) CCNL 2016-18)				
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18)				
limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18			1.750	1.664
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18)				
neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario				
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)				
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)				
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM/PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)				
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18)				6.490
Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite				
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>228.974,92</b>	<b>228.974,92</b>	<b>230.724,62</b>	<b>237.128,26</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)				
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)				
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)				
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)				
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA				
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)				
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (5) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017				
Totale Risorse variabili soggette al limite	-	-	-	-
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	10.072	25.297	438	1.472
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO			1.527	
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	11.600	11.600	11.600	11.600
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (5) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018			50.000	50.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (5) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)				
SPONSORIZZ. ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	3.000	3.000	3.000	3.000
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (7) (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)				
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)				
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	24.672	39.897	66.566	66.072
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>24.672</b>	<b>39.897</b>	<b>66.566</b>	<b>66.072</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>253.647</b>	<b>268.872</b>	<b>297.290</b>	<b>303.200</b>
<b>RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA</b>				
<b>RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)</b>				
<b>RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)</b>				
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C.1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)			45.148	45.148
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	6.896	6.896	6.896	6.896
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	12.887			
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		12.887	12.887	12.887
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018</b>	<b>209.192</b>	<b>209.192</b>	<b>165.794</b>	<b>172.198</b>
<b>TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)</b>		0	1.750	8.154
<b>CONSISTENZA FONDO 2018 AL NETTO DEGLI IMPORTI FUORI LIMITE DEL CCNL 2016/2018</b>				
NUMERO DIPENDENTI AL 31/12/2018			209.192	
NUMERO DIPENDENTI PRESUNTI AL 31/12/2019			69	
VALORE MEDIO NUMERO DIPENDENTI			65	
RIDETERMINAZIONE VALORE PROCAPITE FONDO 2018 DL CRECITA 2019			67	
LIMITE FONDO 2019 A SEGUITO DL CRECITA			3.032	
RIDUZIONE FONDO 2019 DETERMINATA DAL DL CRECITA 2019			203.128	
			6.064	
<b>RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C.3-QUINQUAGESIMO D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)</b>				
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>233.863</b>	<b>249.089</b>	<b>277.507</b>	<b>277.354</b>

**COPERTURA FINANZIARIA DEI COSTI**

Nell'allegato 1 alla presente relazione sono dettagliate le voci di costituzione del fondo per l'anno 2019. Si dà atto della copertura finanziaria per l'intero importo previsto nella pre-intesa in quanto gli oneri sono stati previsti nel bilancio 2019 al capitolo 100.2.

Policoro, li 15.07.2019

**F.TO II DIRIGENTE 2° SETTORE  
Dott. IVANO VITALE**

