



CITTA' DI POLICORO

- PROVINCIA DI MATERA -

C.A.P.75025 TEL. 0835/9019111 - FAX 0835/972114 - P. IVA: 00111210779



RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

Il Fondo relativo all'anno 2018, da destinare al trattamento economico accessorio del personale non dirigente, negoziato in contrattazione decentrata, è pari ad € 232.360,00, oltre ad € 45.148,00 destinate alle posizioni organizzative, il cui importo è stato estrapolato dal fondo in applicazione dei principi dettati dal nuovo CCNL sottoscritto il 21/05/2018, per un totale complessivo di **euro 277.508,00**, oltre oneri a carico dell'Ente.

Il fondo è stato determinato a norma dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018. La sua utilizzazione, a causa del poco tempo a disposizione per redigere il nuovo CCDI normativo relativo al triennio 2018/2020 entro il 31/12/2018, soprattutto per le difficoltà applicative dei nuovi istituti contrattuali disciplinati dallo stesso CCNL, è stata disposta, in applicazione del principio dell'ultrattività dei CCDI precedentemente sottoscritti. E' stato rinviato ai primi mesi dell'anno 2019, l'approvazione normativa del nuovo CCDI del 21/05/2018, anche alla luce dei recenti approfondimenti e studi della normativa da parte dell'ARAN.

Le economie dell'anno 2017, riportate nel Fondo per l'anno 2018, sono pari ad € 1.965,00, di cui € 438,00 dai risparmi dell'indennità di comparto ed € 1.527,00 derivanti dai risparmi dell'istituto dello straordinario.

Nella sua composizione, sono storicizzate le riduzioni del fondo effettuate ai sensi dell'art.9 comma 2 bis della legge 122/2010 in proporzione al personale cessato sino al 31.12.2014, per euro 6.896,00.

E' considerata la riduzione del fondo disposta dalla legge di stabilità 2016 proporzionalmente al personale cessato nel 2015; la stessa è stata quantificata in euro 12.887,00.

Per l'anno 2018 si è tenuto conto della normativa vigente, Dlgs.75/2017, che non prevede più la riduzione del fondo in considerazione del personale cessato l'anno precedente ma, impone solamente il limite massimo da contenere nell'importo dell'anno precedente.

Il Fondo 2018 è superiore a quello dell'anno 2017, per il differenziale delle PEO pari ad euro 1.750,00 derivanti dal rinnovo del CCNL del 21/05/18, considerate fuori limite, e per l'effetto delle maggiori risorse variabili non soggette al limite quali, previsione di incentivi per le funzioni tecniche per euro 50.000,00, effetto negativo del recupero delle economie dell'anno precedente, rispetto al fondo 2017, pari ad euro - 23.332,00 e, quindi, per un totale complessivo di maggiorazione, quale somma algebrica, pari ad **euro 28.418,00**.

Nella distribuzione si è tenuto conto, per quanto riguarda le risorse stabili che ammontano complessivamente ad € 121.815,00, della somma di € 35.396,00 per il pagamento dell'indennità di comparto, della somma di € 45.148,00 per corrispondere l'indennità di posizione ed eventuale risultato alle posizioni organizzative, della somma di € 41.271,00 per il pagamento delle progressioni economiche a carico del bilancio.

Per quanto riguarda le risorse variabili, ammontanti complessivamente ad € 155.693,00, sono state sostanzialmente confermate le stesse somme, al netto di piccole variazioni, rispetto all'anno 2017, per gli istituti relativi alla reperibilità, rischio e disagio e lavoro straordinario.

E' stata introdotta, rispetto all'utilizzo dell'anno precedente la possibilità di ricompensare gli ufficiali di anagrafe e stato civile, regolarmente incaricati, di una indennità pari ad euro 300,00 annui.

Per ciò che concerne l'indennità di responsabilità è stata destinata la somma di Euro 19.600,00.

Un importo pari ad euro 36.893,00 è stato destinato all'istituto della performance 2018, comprensivo, per l'anno 2018, anche della somma di euro 10.783,00, derivante dal recupero delle progressioni economiche orizzontali del personale cessato negli anni 2015, 2016 e 2017 che, per quest'anno, non verranno utilizzate a tale titolo.

Tra le voci variabili non soggette a limite di riduzione, sono stati riportati i seguenti istituti con i relativi importi da corrispondere al personale che sarà appositamente individuato:

- Compensi Istat a Carico Di Terzi e non del Fondo € 3.000,00
- Ex Legge Merloni a carico delle Progettazioni e non del Fondo € 11.600,00
- Previsione di Compensi per funzioni tecniche a carico delle Progettazioni e non del Fondo € 50.000,00

In ultimo, si attesta che nell'anno 2017, precedente a quello corrente, il Comune di Policoro ha:

- Ridotto la spesa di personale rispetto al triennio 2011/2013;
- Rispettato il pareggio di bilancio;
- Una incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente inferiore al 50%.

Policoro, 17 /12/2018

**F.to Il Dirigente Affari del Personale
Dr. Ivano VITALE**