



# CITTÀ DI POLICORO

PROVINCIA DI MATERA



C.A.P. 75025

Tel.0835/9019111–Fax. 0835/972114 – Sito Ufficiale [www.policoro.gov.it](http://www.policoro.gov.it) – mail istituzionale [posta@policoro.gov.it](mailto:posta@policoro.gov.it)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI POLICORO PER L'ANNO 2018

\*\*\*\*\*

### Premesso che:

- in data 17/12/2018 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Policoro per l'anno 2018;
- il collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.31 del 18/12/2018 trasmesso con nota prot. n. 33708 del 18/12/2018 ha certificato la compatibilità dei costi ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
- la Giunta Comunale con deliberazione n.204 in data 19/12/2018, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.D.I.

In data 21/12/2018 alle ore 10:00 nella sede del Comune di Policoro ha avuto luogo l'incontro tra:

### per la parte pubblica:

dott. Andrea LA ROCCA	Presidente
dott. Ivano VITALE	Dirigente II settore finanziario - componente
ing. Vincenzo BENVENUTO	Dirigente V settore tecnico - componente

### per le RSU aziendali:

Sig. Antonio LABRIOLA	U.I.L.
Sig. Giuseppe LANZILLO	C.I.S.L.
Sig.ra Annunziata FRANCOMANO	C.G.I.L.
Sig. Nicola LATRONICO	U.I.L.
Sig. Domenico DI GIORGIO	U.I.L. – assente

### per le Organizzazioni sindacali territoriali:

Sig. Francesco COPPOLA	Per delega prot. n. 33956 del 20/12/2018 Sig. Antonio LABRIOLA Rappresentante U.I.L.
Sig. Vito MARAGNO	Per delega prot. n. 33995 del 21/12/2018 Sig.ra Annunziata FRANCOMANO Rappresentante C.G.I.L.

Vista la deliberazione di giunta comunale n.198 del 13/12/2018 ad oggetto: **“Costituzione delegazione trattante di parte pubblica per l’espletamento delle Relazioni sindacali. Direttive anno 2018. Provvedimenti”**, che qui si intende integralmente richiamata e trascritta.

## VERIFICA DELL’ATTUAZIONE DELLE NORME CONTRATTUALI

Si prende atto del fondo per l’anno 2018 che risulta così costituito, giusta determinazione del Dirigente del II Settore Finanziario n.187/1103 del 06 novembre 2018:

### COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 <sup>(1)</sup>

DESCRIZIONE	2016	2017	2018	2019
<b>Risorse stabili</b>				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	181.307	181.307		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)	27.843	27.843		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	10.150	10.150	228.975	228.975
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	9.675	9.675		
RISPARMI EX ART. 2. C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)				
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18			1.750	1.990
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario				
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)				
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)				
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)				
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite				6.490
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>228.974,92</b>	<b>228.974,92</b>	<b>230.724,62</b>	<b>237.454,56</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup> (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)				
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3. C. 57, L.662/1996; ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) <sup>(3)</sup> (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)				
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)				
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)				
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA				
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) <sup>(4)</sup> (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)				
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) <sup>(5)</sup> (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017				
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)	10.072	25.297	438	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO			1.527	
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16	11.600	11.600	11.600	11.600
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) <sup>(5)</sup> (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018			50.000	50.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) <sup>(5)</sup> (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)				
SPONSORIZZ. ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(6)</sup> (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)	3.000	3.000	3.000	3.000
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) <sup>(7)</sup> (ART. 67 C.3 Lett.b) CCNL 2016-18)				
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)				
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>24.672</b>	<b>39.897</b>	<b>66.566</b>	<b>64.600</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>24.672</b>	<b>39.897</b>	<b>66.566</b>	<b>64.600</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>253.647</b>	<b>268.872</b>	<b>297.290</b>	<b>302.055</b>
<b>RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA</b>				
<b>RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)</b>				
<b>RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL 294)</b>				
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 - ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)			45.148	45.148
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	6.896	6.896	6.896	6.896
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	12.887			
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		12.887	12.887	12.887
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI</b>	<b>209.192</b>	<b>209.192</b>	<b>165.794</b>	<b>172.524</b>
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>				
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018</b>			45.148	45.148
<b>TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI</b>	<b>209.192</b>	<b>209.192</b>	<b>210.942</b>	<b>217.672</b>
<b>DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)</b>		0	1.750	8.480
<b>RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)</b>				
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>233.863</b>	<b>249.089</b>	<b>232.360</b>	<b>237.124</b>

Si condivide la seguente destinazione:

## QUADRO RIASSUNTIVO - DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018

	ANNO 2018 RISORSE AL NETTO ONERI A CARICO ENTE	ANNO 2018 ONERI A CARICO ENTE	ANNO 2018 TOTALE RISORSE DISPONIBILI
Fondo complessivo Politiche Risorse Umane e Produttive (Storicizzato)	€ 169.672,00	€ 55.991,76	€ 225.663,76
Residuo fondo anno precedente	€ 1.965,00	€ 648,45	€ 2.613,45
<b>Disponibilità complessiva fondo</b>	<b>€ 171.637,00</b>	<b>€ 56.640,21</b>	<b>€ 228.277,21</b>
Totale risorse stabili	€ 80.544,00	€ 26.579,52	€ 107.123,52
Totale risorse variabili	€ 91.093,00	€ 30.060,69	€ 121.153,69
<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>€ 171.637,00</b>	<b>€ 56.640,21</b>	<b>€ 228.277,21</b>
Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato (17/c). Risorsa stabile.	€ 45.148,00	€ 14.898,84	€ 60.046,84
Indennità di comparto.Risorsa stabile.	€ 35.396,00	€ 11.680,68	€ 47.076,68
Indennità di Turno. Risorsa variabile.	€ 18.613,00	€ 6.142,29	€ 24.755,29
Indennità per specifiche Responsabilità Cat. B,C,D (17/f).	€ 19.400,00	€ 6.402,00	€ 25.802,00
REPERIBILITA'	€ 4.628,00	€ 1.527,24	€ 6.155,24
Rischio.Risorsa variabile.	€ 2.500,00	€ 825,00	€ 3.325,00
LAVORO STRAORDINARIO	€ 8.150,00	€ 2.689,50	€ 10.839,50
Maneggio Valori.Risorsa variabile.	€ 309,00	€ 101,97	€ 410,97
PERFORMANCE	€ 36.893,00	€ 12.174,69	€ 49.067,69
Indennità ex art.36 CCNL 22/01/2004 Ufficiale di stato civile ed anagrafe	€ 600,00	€ 198,00	€ 798,00
<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>€ 171.637,00</b>	<b>€ 56.640,21</b>	<b>€ 228.277,21</b>
<b>AL FONDO DI CUI SOPRA VA AGGIUNTO:</b>			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI A CARICO DEL BILANCIO	€ 41.271,00		
COMPENSI ISTAT	€ 3.000,00		
COMPENSI EX LEGGE MERLONI	€ 11.600,00		
COMPENSI PER FUNZIONI TECNICHE	€ 50.000,00		
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 277.508,00</b>		
N.B. PER L'ANNO IN CORSO EURO 10,783,00 DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI SONO STATE DESTINATE ALLA PERFORMANCE			

## **DISPOSIZIONI GENERALI**

### **CAMPO DI APPLICAZIONE:**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica interamente a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.

### **DURATA E PROCEDURE DI APPLICAZIONE:**

Le parti concordano che gli impegni aggiuntivi profusi da parte dei dipendenti devono trovare riconoscimento in tutti i settori dell'amministrazione e in tutti i tipi di rapporto di lavoro significando che nell'assegnazione degli eventuali compensi aggiuntivi, questi andranno a remunerare eventuali servizi svolti per fronteggiare esigenze che dovessero richiedere un impegno lavorativo oltre l'obbligo contrattuale, da parte dei dipendenti interessati.

Restano per la produttività dei dipendenti €. 36.983,00 comprensivi delle risorse destinate alle progressioni orizzontali, recuperate dalle cessazioni per il **2015, 2016** ed il **2017**, ammontanti ad €. 10.783,00 oggettivamente non più utilizzabili per l'anno 2018.

Il presente contratto decentrato integrativo concerne:

### **UTILIZZO RISORSE DECENTRATE:**

Noto alle parti che le indennità connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa (*ad esempio turno, reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori, trattamento per lavoro straordinario ecc.*) sono erogate soltanto in quanto la prestazione sia stata effettivamente svolta come ribadito nelle norme contrattuali vigenti in materia e confermato nella circolare della funzione pubblica nr.7/2008, di seguito si riportano le modalità di attribuzione delle indennità per il presente CCDI.

Deve, comunque, essere operata una verifica continua delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa contestazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità.

Si procede quindi a disciplinare le seguenti indennità:

#### **1. INDENNITA' DI COMPARTO**

Viene attribuita quale parte stabile della retribuzione di tutti i dipendenti.

#### **2. POSIZIONE ORGANIZZATIVE**

La somma è destinata alle P.O. istituite nell'Ente da parte della Giunta Comunale e graduata in base ai criteri attualmente vigenti dando atto che la nomina è di competenza dei dirigenti di settore.

#### **3. INDENNITÀ DI RISCHIO (Art. 41 CCNL del 22.01.2004)**

Spetta ai lavoratori dipendenti di categoria A e B che svolgano prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, intendendo per "continua e diretta" una esposizione prevalente, e non saltuaria o estemporanea, a situazioni che possono essere pregiudizievoli per la salute ed integrità personale con esposizione agli agenti atmosferici nell'importo mensile di €. 30,00 per i dipendenti a tempo pieno e €. 25,00 per i part time.

Vengono considerate comprese nelle attività di rischio le seguenti attività esterne all'ente:

#### **a) attività operative/operai svolte all'esterno ed in piccole aree verdi, che comportano:**

- guida automezzi di sfalcio;

- utilizzo di strumenti meccanici particolarmente pericolosi (quali ad es. motoseghe, taglia erba...);
- contatto con la fauna presente in tali ambienti (quali es. esempio punture di insetti e morsi di vipere);
- piccole manutenzioni delle aree verdi e cippi con sfalcio di erba;
- pronto intervento sulle strade (*come ad esempio sistemazione di eventuali buche o altre insidie e posizionamento di transenne per segnalare pericoli*).

**b) attività operative/operaie degli addetti alla manutenzione che comportano:**

- piccoli lavori di segnaletica, di ordinaria manutenzioni di immobili, con l'uso di chiavi inglesi, martelli e attrezzatura elettrica di vario genere;
- piccoli lavori in falegnameria con l'utilizzo di attrezzatura specifica quali ad esempio sega, trapani e similari;
- lavori di ordinaria manutenzioni impianti di pubblica illuminazione, con l'uso di mezzi d'opera e attrezzatura elettrica di vario genere;

**c) attività degli autisti che comportano:**

- l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano il rischio di incidenti stradali;

Il riconoscimento dell'indennità di rischio avviene previo apposito verbale della conferenza dei dirigenti che segnala all'Ufficio Ragioneria i nominativi del personale che svolge le prestazioni di cui alla lett. a) b) e c) del presente articolo e che risulta, come tale, esposto in misura continuativa e diretta a situazioni di rischio.

Il Dirigente del Settore competente comunica tempestivamente all'ufficio ragioneria le eventuali variazioni dei dipendenti adibiti alle prestazioni di cui alla presente indennità.

**4. INDENNITÀ DI DISAGIO (Art. 17, C. 2 lett. e) C.C.N.L. del 01.04.1999)**

L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo esercizio delle mansioni disagiate.

L'importo è fissato in € 30,00 mensili.

Viene considerata attività disagiata:

- 1) Attività lavorativa svolta dall'autista di rappresentanza al verificarsi del disagio orario per attività al di fuori dell'orario di servizio;

**5. INDENNITÀ GIORNALIERA DI MANEGGIO VALORI.**

Le parti concordano di confermare l'indennità maneggio valori, proporzionale al numero di giorni di effettivo svolgimento di tale compito, nella misura di euro 1,55 al giorno, al

dipendente adibito in via continuativa al servizio che comporta maneggio di valori di cassa presso l'ufficio economato.

**6. SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AFFIDATE AL PERSONALE DI CATEGORIA " B-C e D".**  
**CRITERI:**

Affidamento formale di incarico disposta con provvedimento del Dirigente del Settore con i seguenti criteri:

*CAT.D:* complessità delle competenze attribuite - specializzazione richiesta dai compiti affidati coordinamento gruppi di lavoro - rapporto con istituzioni esterne;

*CAT.C:* complessità delle competenze attribuite - specializzazione richiesta dai compiti affidati coordinamento gruppi di lavoro;

*CAT.B:* specializzazione richiesta dai compiti affidati -coordinamento gruppi di lavoro

L'indennità è stabilita dal CCNL fino a €2.500,00 su base annua e comunque rapportata all'effettivo periodo di svolgimento delle mansioni affidate.

Detta indennità cessa al 31/12/2018 e sarà attribuita a coloro cui è stata assegnata con atto formale.

**7. INDENNITA' EX art .36 CCNL 22.01.2004**

- Ufficiale di stato civile – Anagrafe – Elettorale.....€300.00  
annui

**8. TURNAZIONE ex art 22 CCNL 14.09.00**

- L'indennità di turnazione viene corrisposta al personale del Comando Polizia Locale che presta servizio, alternativamente, di mattina e di pomeriggio, nella fascia oraria 6,00-22,00. Il personale turnista è individuato dal Responsabile del Corpo di Polizia locale.

**9. REPERIBILITA' ex art. 23 CCNL 14.09.00**

Il servizio di pronta reperibilità è istituito per le attività di pronto intervento per far fronte ad emergenze che si verificano al di fuori dell'ordinario orario di servizio.

I servizi di pronta reperibilità sono i seguenti:

- Servizio di Stato Civile
- Servizi Tecnico-Manutentivi generali
- Autista di rappresentanza

Il servizio di pronta reperibilità copre la fascia oraria dalle ore 14,00 alle ore 8,00 e quindi fuori dell'ordinario orario di servizio vigente nell'ente.

L'indennità di reperibilità è corrisposta con le modalità previste dalla contrattazione e dalla legislazione vigente.

Il dipendente non può essere messo in reperibilità per un periodo superiore a 6 giorni al mese.

## **10. REMUNERAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E/O DI GRUPPO:**

Le parti concordano di attivare, per la somma restante pari a €. **36.893,00** e in ossequio alle direttive impartite dall'amministrazione comunale citate in premessa, in termini di quantificazione economica, rapportata ad una percentuale del 100% dei fondi residui disponibili a valere sul fondo (*decurtate le indennità di comparto, le quote relative alle progressioni economiche già acquisite e le indennità per l'esercizio di funzioni rapportate esclusivamente agli istituti contrattuali previsti dal C.C.N.L.*) alle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività, correlati al merito ed all'impegno di gruppo e/o individuale secondo risultati accertati dal sistema di valutazione non consentendo l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi significando che si dà applicazione anche per l'anno 2018 a quanto espressamente previsto nel Regolamento sulla performance unitamente ai sistemi di valutazione P.O. e dipendenti approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 09/12/2013 che qui si intende integralmente riportato e trascritto.

A tal uopo le parti concordano, ai fini di remunerare la produttività individuale e/o di gruppo, di assegnare ai Dirigenti dell'ente le risorse finanziarie che seguono, tenendo conto che la ripartizione è avvenuta con criteri proporzionali, dividendo l'importo destinato alla performance per la somma del totale del monte salari degli aventi diritto e moltiplicando il risultato per la paga base di ogni dipendente.

Il totale della somma spettante ai dipendenti appartenenti allo stesso settore ha determinato l'importo attribuito ad ogni Dirigente da ripartire tra i propri dipendenti, a valle della verifica degli obiettivi.

Tale metodica non genera economie per ogni settore, tranne se non venga attribuito nemmeno l'importo base, a causa del non raggiungimento dell'obiettivo.

Pertanto, le risorse di cui sopra vengono così ripartite:

Settore Finanziario	€.4.551,48
Settore Amministrativo	€.13.541,84
Settore Tecnico	€.10.374,84
Settore Vigilanza - Commercio e Polizia Amministrativa	€.8.424,83
<b>Totale distribuito</b>	<b>€.36.893,00</b>

## **11. LAVORO STRAORDINARIO**

La somma complessiva di Euro 8.150,00 verrà attribuita, per retribuire le ore di lavoro straordinario del personale, riconoscendo anche quelle effettuate a far data dal 01.01.2018, ai dipendenti di ogni Settore, secondo la ripartizione che verrà effettuata a valle della conferenza dei dirigenti.

## **12. ECONOMIE DERIVANTI DA PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEL PERSONALE CESSATO**

La somma di euro 10.783,00 riveniente dalle economie delle indennità corrisposta al personale cessato negli anni 2015 e 2016, e cessazioni 2017, viene destinata, per l'anno 2018 all'incremento dell'istituto delle produttività.

### **NOTE FINALI**

Le amministrazioni devono adottare un regolamento per disciplinare la incentivazione delle funzioni tecniche, disciplinata dal D.Lgs.n.50/2016, che si applica alle attività svolte a partire dal 18.04.2016. Allo stato, in attesa del regolamento, è stata prevista comunque una posta ipotetica pari ad euro 50.000,00.

### **RINVIO**

Per quanto non previsto nel presente accordo si conferma il contenuto dei precedenti accordi decentrati integrativi.

Letto, confermato e sottoscritto:

#### **per la parte pubblica**

f.to dott. Andrea LA ROCCA	Presidente
f.to dott. Ivano VITALE	Dirigente II settore finanziario - componente
f.to ing. Vincenzo BENVENUTO	Dirigente v settore tecnico - componente

#### **per le RSU aziendali:**

f.to Sig. Antonio LABRIOLA	U.I.L.
f.to Sig. Giuseppe LANZILLO	C.I.S.L.
f.to Sig.ra Annunziata FRANCOMANO	C.G.I.L.
f.to Sig. Nicola LATRONICO	U.I.L.
Sig. Domenico DI GIORGIO	U.I.L. – assente

#### **per le Organizzazioni sindacali territoriali:**

f.to Sig. Francesco COPPOLA	Per delega prot. n. 33956 del 20/12/2018 Sig. Antonio LABRIOLA Rappresentante U.I.L.
f.to Sig. Vito MARAGNO	Per delega prot. n. 33995 del 21/12/2018 Sig.ra Annunziata FRANCOMANO Rappresentante C.G.I.L.