



CITTA' DI POLICORO

- PROVINCIA DI MATERA -

C.A.P.75025 TEL. 0835/9019 111 - FAX 0835/972114- P. IVA: 00111210779

www.policoro.gov.it - posta@policoro.gov.it



COPIA verbale di Deliberazione di Giunta Comunale

N. 38 del Reg.

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA MACROSTRUTTURA COMUNALE: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZIALE CON RIORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E CONSEGUENTE RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. PROVVEDIMENTI.-

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **uno** del mese di **marzo** alle ore **18,00** in Policoro, nella Sede Municipale.

Sotto la presidenza del **SINDACO Dott. Enrico MASCIA** si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento degli Assessori Comunali:

Assessori	Presenti
MASCIA Enrico	Si
MARRESE Gianluca	Si
TRIFOGLIO Giovanni Antonio	Si
DI COSOLA Daniela	Si
RAZZANTE Giuseppe Alessandro	Si
CELSI Valentina	Si

Assiste alla seduta il **SEGRETARIO GENERALE Dott. Andrea LA ROCCA**

Il **SINDACO** riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000 (TUEL) che agli artt. 3 e 89 attribuisce agli Enti Locali la potestà organizzativa in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni loro attribuite;
- l'art. 2 del D.lgs. 165/2001, secondo il quale le amministrazioni ispirano la loro organizzazione, tra gli altri, ai criteri di funzionalità e di flessibilità rispetto ai compiti e ai programmi della loro attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;
- l'art. 4, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e l'articolo 48 del Dlgs 267/2000, che assegnano agli organi di indirizzo politico amministrativo ed in particolare alla Giunta Comunale:
 - ✓ la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;
 - ✓ l'individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale;

Dato atto:

- ✓ Che con deliberazione n.149 del 14/11/2016, si determinava la dotazione organica e i posti vacanti in organico dell'Ente, che alla suddetta data risultavano in n.76 coperti e in.31 vacanti;
- ✓ che dal 01/12/2016 alla data odierna sono cessati dal servizio per pensionamento le seguenti categorie di lavoratori:

n. 2 Categorie C	SETTORE IV - (SERVIZIO POLIZIA LOCALE)
n. 1 Categoria B1	SETTORE II -(SERVIZIO TRIBUTI)
n. 1 Categoria B3	SETTORE I - (AUTISTA)
n. 1 Categoria C	SETTORE III - TECNICO LL.PP.
n. 1 A Categoria part time 83,33%	SETTORE AMMINISTRATIVO

- ✓ che in data 01/12/2016 è stato stabilizzato un ex LSU con contratto a tempo pieno ed indeterminato con categoria giuridica A, con qualifica professionale di operaio generico;
- ✓ che in virtù di quanto sopra occorre rideterminare la dotazione organica vigente;

Premesso che l'adozione di un nuovo assetto organizzativo della macrostruttura dell'Ente costituisce il presupposto essenziale per garantire un razionale esercizio delle funzioni dell'Ente medesimo, in relazione alle aree di risultato previste dal programma di mandato, attraverso il rispetto dei parametri di efficienza, efficacia ed economicità previsti dalla vigente normativa e, in particolare, dall'art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dall'art. 89 del D.Lgs, n. 267/2000 e s.m.i.;

Richiamate:

- ✓ la Deliberazione di Giunta Comunale n.111 del 20/09/2017 relativa alla modifica del "*Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi*";
- ✓ l'ultima deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 14/11/2016 con cui è stata rideterminata la dotazione organica dell'ente alla data del 01/11/2016;

Viste le succitate modifiche già intervenute per effetto dei pensionamenti e nuovi ingressi a far data dal 14/11/2016;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi che attribuisce alla competenza della Giunta Comunale le caratteristiche delle strutture organizzative di massima dimensione quali i Settori e l'attribuzione, agli stessi, delle relative linee funzionali, anche in forma sintetica nonché l'affidamento delle risorse umane, strumentali ed economico finanziarie necessarie al perseguimento degli obiettivi assegnati per la realizzazione dei programmi;

Ritenuto opportuno, in ragione dell'esperienza acquisita fino ad oggi e delle complessità e difficoltà riscontrate nello sviluppo concreto dell'efficiente azione amministrativa, anche in conseguenza delle nuove scelte strategiche che l'attuale amministrazione crede di realizzare, si rende necessario un adeguamento graduale e dinamico della macrostruttura stessa e quindi procedere ad una modifica parziale dell'assetto di massima dimensione dell'ente;

Evidenziato che il contesto in cui opera l'ente è da tempo sempre più caratterizzato da rapidi e continui mutamenti che lo rendono molto incerto e articolato, richiedendo, nel contempo, nuove risposte e nuove soluzioni organizzative finalizzate allo scopo di aumentare il livello quantitativo e qualitativo dei servizi offerti alla collettività, tenendo conto delle intervenute modifiche legislative riguardanti in modo particolare la gestione del personale e alle politiche della finanza pubblica;

Preso atto che il Comune di Policoro, nell'ambito della propria autonomia organizzativa deve procedere a modificare l'organizzazione e dei processi di lavoro al fine di adeguare l'assetto organizzativo al fine di renderlo operativo nel rispetto dei principi di buon andamento a capace di soddisfare le esigenze del territorio, al mutato contesto esterno e alle misure di contenimento delle spese in materia di pubblico impiego;

Ribadita la necessità di continuare ad adeguare la macrostruttura dell'Ente ai principi generali di riduzione della spesa del personale, così come previsto dal D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, in Legge 30 giugno 2010, n. 122 così come da ultimo modificati dal D.L. n. 113/2016, convertito, con modificazioni, in Legge n. 160/2016;

Preso Atto che la dinamica della spesa di personale prevista per il triennio 2018-2020 risulta contenuta entro i limiti della spesa di personale stabiliti dall'art.1 comma 557-quater della legge 296/2006 con riferimento alla media del triennio 2011-2013;

Considerato:

- che è necessario procedere ad una rivisitazione della struttura complessiva dell'Ente finalizzata alla redistribuzione delle funzioni ad alcune strutture dirigenziali;
- che la struttura organizzativa comunale costituisce uno strumento che necessita di continui aggiornamenti ed integrazioni in base alle attività istituzionali che l'Amministrazione è chiamata a svolgere nonché per garantire un'equa distribuzione delle responsabilità dei settori al personale dirigenziale e di Alta Professionalità;

Evidenziato che il processo di riorganizzazione per un Ente locale:

- deve sempre essere finalizzato al raggiungimento dei risultati e degli obiettivi prefissati dall'Amministrazione e deve mirare al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia;
- deve essere inteso, quindi, come un fenomeno in progress per promuovere e supportare il necessario sviluppo organizzativo, quale unico elemento essenziale alla base di ogni tentativo reale dell'amministrazione comunale di ristrutturazione che miri a realizzare una adeguata individuazione delle Strutture organizzative e la conseguente quali-quantificazione dei profili professionali necessari mediante atto di programmazione;
- deve essere sostenuto e migliorato per un periodo di medio-lungo termine con l'aiuto di tutti gli interventi necessari sulle fondamentali componenti dell'organizzazione;

- tiene conto della valutazione della crescita di domanda dei servizi erogati al cittadino con l'obiettivo fondamentale di ottimizzazione della erogazione dei medesimi servizi, puntando, quindi, all'individuazione di un'adeguata struttura finalizzata al miglioramento dell'azione amministrativa e del rapporto con la cittadinanza utente.
- deve essere finalizzato ad uno schema organizzativo semplificato con la sola definizione di più responsabilità di vertice cui compete l'attuazione dei compiti di organizzazione del lavoro rispetto a precise linee di attività;

Ritenuto, pertanto, necessario un riordino dell'organizzazione e una distribuzione del personale in servizio nelle diverse Aree, adeguata alle esigenze operative e strategiche di questa Amministrazione Comunale;

Evidenziato che tale necessità è stata oggetto di condivisione con l'attuale struttura dirigenziale;

Evidenziato che le peculiarità del territorio di Policoro, in continua e costante crescita demografica negli anni rispetto alla totalità dei Comuni della Basilicata, rendono necessario modificare, al fine di poter meglio raggiungere gli obiettivi prefissati nelle linee programmatiche, pur in un quadro di forte contenimento delle risorse finanziarie ed umane a disposizione, la macrostruttura dell'Ente come segue:

- a) scorporo di funzioni, all'interno del Settore Tecnico con conseguente istituzione di due nuovi settori denominati:
Settore III° "Urbanistica-Edilizia Privata-Ambiente" e Settore V° Lavori Pubblici – Patrimonio-Manutenzioni" in ragione della consistente e continua espansione urbana legata alla succitata espansione demografica e della separazione delle funzioni tecnico gestionali al fine di ottimizzarne, tra l'altro, la gestione attraverso una più forte sinergia con le altre funzioni all'interno dell'ente;
- b) istituzione nuova posizione dirigenziale nel Settore tecnico;
- c) soppressione dell'attuale Settore III° Tecnico dell'ente;
- d) attribuzione della responsabilità dei succitati nuovi Settori III° "Urbanistica-Edilizia Privata - Ambiente" e V° Settore "Lavori Pubblici –Patrimonio- Manutenzioni" a due dirigenti;

Ritenuto, contestualmente, di procedere alla redistribuzione del personale incardinato presso il succitato Settore oggetto di revisione, collocandolo nei nuovi Settori dell'Ente, in ragione delle competenze specialistiche e professionali acquisite negli anni dai dipendenti, in relazione agli incarichi e alle posizioni di lavoro dagli stessi ricoperti;

Atteso che:

- in merito al nuovo assetto organizzativo dell'Ente trattasi di atto amministrativo di macro-organizzazione adottato nell'esercizio del potere conferito dall'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. di fissazione delle linee e dei principi fondamentali dell'organizzazione degli uffici pubblici;
- con il D.Lgs. n. 150/2009 anche gli atti interni di organizzazione degli uffici sono di esclusiva competenza dirigenziale e di essi va data solo informazione alle OO.SS., qualora prevista dai CCNL.;
- tale nuovo sistema macro organizzativo trova altresì la sua corrispondenza nelle norme contenute nello Statuto e nel vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- tale opzione rientra nel legittimo esercizio delle prerogative riconosciute dagli art. 2 e 4 del D.Lgs. n. 165/2001 in merito alle scelte organizzative di carattere fondamentale di stretta competenza degli organi di governo;
- il sistema della graduazione delle posizioni di responsabilità adottato dall'ente dovrà essere aggiornato in ragione della revisione organizzativa effettuata con il presente atto che incide in modo significativo sui parametri di graduazione prestabiliti come nel caso di che trattasi;

- la pesatura e la classificazione delle posizioni dirigenziali adeguati al progetto di nuova macrostruttura saranno oggetto quindi di apposito provvedimento da parte degli organi competenti;

Dato atto che il nuovo organigramma/dotazione organica dell'ente, conseguente alle modifiche sopra indicate, è quello contenuto nell'**allegato A)** che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che detta operazione è legittimamente attuabile in quanto non modifica la spesa potenziale del personale prevista poiché rispettosa della normativa in materia di contenimento della spesa di personale;

Ritenuto quindi, procedere al riordino delle funzioni di cui all'art. 107 del decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 ai Dirigenti, secondo il seguente prospetto:

SETTORE I "AMMINISTRATIVO"

SETTORE II "FINANZE – PROGRAMMAZIONE -PERSONALE"

SETTORE III "LAVORI PUBBLICI - PATRIMONIO- MANTENZIONI"

SETTORE IV "SETTORE POLIZIA AMMINISTRATIVA E PROTEZIONE CIVILE"

SETTORE V "URBANISTICA – EDILIZIA -AMBIENTE"

Visto che ai sensi dell'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la Giunta compie tutti gli atti rientranti, ai sensi dell'art. 107, commi 1 e 2 del medesimo Testo Unico, nelle funzioni degli organi di governo che non siano riservati dalla Legge al Consiglio Comunale e che non ricadano nelle competenze, previste dalle leggi o dallo Statuto, del Sindaco o degli organi di decentramento;

Visto l'art.89, comma 5, del D.Lgs. n.267/2000 che stabilisce "*Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono ... (OMISSIS) all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti ...*";

Considerato che è necessario prendere atto sia delle cessazioni già intervenute per effetto dei pensionamenti e nuovi ingressi a far data dal 14/11/2016;

Considerato, inoltre, che è altresì necessario tener presente quelle che saranno le modifiche richieste dalla nuova programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020, che sarà approvata con successivo e separato proprio provvedimento;

Dato atto che in merito alla presente proposta di deliberazione sono stati acquisiti ai sensi e per gli effetti dell'art 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n 267 e successive modifiche il parere tecnico e il parere di regolarità contabile espressi favorevolmente dal dirigente del II° settore, dott. Ivano Vitale;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s. m. i.;

Visto i vigenti CCNL - Comparto Regioni e Autonomie Locali - Area Dirigenza (Area II);

Ad unanimità',

DELIBERA

1. di rendere la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di modificare, per le ragioni espresse in motivazione, l'assetto macro organizzativo dell'ente come segue:
 - a) scorporo di funzioni, all'interno del Settore Tecnico con conseguente istituzione di due nuovi settori denominati:
Settore III° "Urbanistica-Edilizia privata-Ambiente" e Settore V° Lavori Pubblici – Patrimonio- Manutenzioni" in ragione della consistente e continua espansione urbana legata alla succitata espansione demografica e della separazione delle funzioni tecnico gestionali al fine di ottimizzarne, tra l'altro, la gestione attraverso una più forte sinergia con le altre funzioni all'interno dell'ente;
 - b) istituzione nuova posizione dirigenziale nel Settore tecnico;
 - c) soppressione dell'attuale Settore III° Tecnico dell'ente;
 - d) attribuzione della responsabilità dei succitati nuovi Settori III° "Urbanistica-Edilizia privata - Ambiente" e V° Settore "Lavori Pubblici-Patrimonio- Manutenzioni" a due dirigenti;
3. di dare atto che per effetto della succitata modifica la macrostruttura dell'ente è la seguente:
SETTORE I "AMMINISTRATIVO"
SETTORE II "FINANZE -PROGRAMMAZIONE –PERSONALE"
SETTORE III "LAVORI PUBBLICI - PATRIMONIO - MANTENZIONI"
SETTORE IV "SETTORE POLIZIA AMMINISTRATIVA E PROTEZIONE CIVILE"
SETTORE V "URBANISTICA-EDILIZIA –AMBIENTE"
4. di approvare e quindi rideterminare la dotazione organica, comprensiva anche dei posti vacanti, che, per effetto delle modifiche apportate si riduce complessivamente da 107 unità a 104 unità, così come evidenziato nell'**allegato A)** che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. di dare atto che la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 sarà approvata con successivo e separato proprio provvedimento;
6. dare atto che detta operazione è legittimamente attuabile in quanto non modifica la spesa potenziale del personale prevista poiché rispettosa della normativa in materia di contenimento della spesa di personale;
7. di dare atto che responsabile del presente procedimento è il dirigente del settore 2, Dott.Ivano Vitale;
8. di trasmettere la presente deliberazione:
 - alle 00.SS.TT. e alla R.S.U. AZIENDALE, per l'opportuna informativa sindacale, ai sensi dei CCNL vigenti;
 - al Nucleo di valutazione
 - al Settore Personale/Finanziario per gli adempimenti connessi e consequenziali;
9. di dichiarare, data l'urgenza, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. per le esigenze di riorganizzazione del Comune di Policoro così come dettagliatamente indicate in premessa.-

DOTAZIONE ORGANICA

N.	S	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	CAT. GIUR.	CAT. ECON.	QUALIFICA	UFFICIO	SETTO RE	NOTE
1	M	ABBRUZZESE/ANTONIO	*13.12.1956*	A	A1	OPERAIO GENERICO	TECNICO MANUTENTIVO	5	PART-TIME
2	M	AGRESTI/VINCENZO	*01.01.1958*	D3	D3	FUNZIONARIO	TECNICO URBANISTICA E EDILIZIA	3	
3	M	ALBANO/FRANCESCO	*16.12.1955*	C	C2	ISPETTORE CAPO	POLIZIA LOCALE		
4	M	AMENDOLA/ANTONIO	*13.01.1958*	D3	D3	FUNZIONARIO	SUAP E POL. AMM.VA	4	
5	F	BENEDETTO/MARIA VINCENZA	*23.04.1960*	B3	B3	COLL. PROFESSIONALE	RAGIONERIA E PERSONALE	2	
6	M	BUONGIORNO/GIUSEPPE	*01.02.1960*	B3	B4	AUTISTA MOC	TECNICO MANUTENTIVO	5	
7	M	CALLA/GIUSEPPE	*24.03.1961*	D3	D3	FUNZIONARIO	TRIBUTI	2	
8	M	CASTRONUOVO/ANTONIO	*28.11.1965*	C	C3	GEOMETRA	TECNICO URBANISTICA E EDILIZIA	3	
9	M	COCILOVA/ERNESTO	*07.06.1952*	C	C2	ISTRUTTORE AMM.VO	ANAGRAFE-ELETTORALE	1	
10	F	COMPARATO/IWA	*10.07.1966*	B1	B1	APPL. ARCH.E COMPUTERISTA	STATO CIVILE-LEVA	1	PART-TIME
11	M	CONTE/NICOLA	*24.04.1955*	A	A4	ADDETTO AGLI UFFICI	SEGRETERIA	1	
12	F	COSTANZA/RINA FILOMENA	*14.03.1962*	C	C3	ISTRUTTORE PROVVED. ECONOMATO E CASSA	ECONOMATO E PROVVEDITORATO	2	
13	F	D'ALESSANDRO/IMMACOLATA	*25.09.1970*	B3	B4	COLLAB. PROFESSIONALE	RAGIONERIA E PERSONALE	2	
14	F	DELIA/ANGELA LILIA ANTONIE	*31.07.1956*	D	D3	ISTRUTTORE DIRETTIVO	BIBLIOTECA	1	
15	M	DEMARCO/DAMIANO COSIMO	*16.01.1961*	B3	B3	COLL. PROFESSIONALE	PROTOCOLLO E ARCHIVIO	1	
16	M	DI DIO/ARMANDO	*01.03.1954*	D	D1	ISTR. DIR. TENENTE	POLIZIA LOCALE		
17	M	DIGIORGIO/DOMENICO	*01.03.1957*	D	D2	ISTR. DIR. TENENTE	POLIZIA LOCALE		
18	F	DI PIZZO/ELEONORA ANTONIET	*13.09.1960*	D	D2	ISTR. DIRETTIVO	RAGIONERIA E PERSONALE	2	
19	F	DONADIO/ANNUNZIATA	*10.11.1961*	B3	B4	COLL. PROFESSIONALE	BIBLIOTECA	1	
20	F	D'ORONZIO/ANGELA ADELE	*14.03.1965*	A	A3	ADDETTO AGLI UFFICI	BIBLIOTECA	1	
21	M	ERAMO/VINCENZO MARIO	*30.08.1957*	A	A4	OPERAIO GENERICO	TECNICO MANUTENTIVO	5	
22	F	FAGNANO CONCETTA	*08.05.1966*	C1	C1	AGENTE SCELTO	POLIZIA LOCALE		
23	F	FARINA/MARIA ANNA	*17.06.1966*	B3	B3	COLL. PROFESSIONALE	SERVIZIO SOCIO-ASS.LE	1	
24	F	FAZIO/NICOLINA	*30.10.1957*	B3	B5	COLL. PROFESSIONALE	ECONOMATO E PROVVEDITORATO	2	
25	F	FRANCOMANO/ANNUNZIATA	*31.01.1959*	B1	B1	APPL. ARCH.E COMPUTERISTA	ORGANI ISTITUZIONALI	1	PART-TIME
26	M	GALLITELLI/ANGELO	*12.09.1961*	C	C3	GEOMETRA	TECNICO LL.PP.	3	
27	F	GIANVITI/MARIA CONCETTA	*07.05.1973*	B3	B3	COLL. PROFESSIONALE	TECNICO	3	
28	M	GIORDANO/GIUSEPPE	*10.08.1954*	D	D1	ISTR. DIRETTIVO	TECNICO MANUTENTIVO	5	
29	M	GIOVINAZZO/PASQUALE	*09.04.1955*	D	D3	ISTR. DIRETTIVO	TRIBUTI	2	
30	M	GUARINO/DOMENICO	*08.02.1964*	C	C3	ISPETTORE	POLIZIA LOCALE		
31	M	LABATE/ANTONIO	*10.10.1953*	D3	D3	FUNZIONARIO	SUAP E POL. AMM.VA	4	
32	M	LABRIOLA/ANTONIO	*08.06.1965*	D1	D2	ISTR. DIRETTIVO	ORGANI IST. E AFF. GENERALI	1	
33	F	LAGUARDIA/COSIMA ANTONIA	*07.11.1961*	B	B5	ESECUTORE	PROTOCOLLO	1	
34	M	LANZILLO/GIUSEPPE	*04.02.1962*	B	B4	CENTRALINISTA	CENTRALINO	1	
35	F	LATEANA/MARGHERITA	*02.09.1959*	C	C4	ISTR. AMM.VO	SEGRETERIA	1	
36	M	LATRONICO/MARIO	*13.05.1954*	B	B3	ESECUTORE	ANAGRAFE-ELETTORALE	1	
37	M	LATRONICO/NICOLA	*09.08.1964*	B1	B1	ELETTRICISTA	TECNICO MANUTENTIVO	5	PART-TIME
38	F	LAURIA/CARMELA	*28.04.1959*	B3	B4	COLL. PROFESSIONALE	BIBLIOTECA	1	
39	M	LAURIA/NICOLA	*01.12.1955*	C	C2	ISPETTORE	POLIZIA LOCALE		
40	M	LENCE PIETRO	*20.11.1984*	D	D1	ISTR. DIRETTIVO INGEGNERE	TECNICO PETRIMONIO-MANUT. E AMBIENTE	5	
41	M	LOFRANO/ANTONIO	*05.01.1969*	A	A1	OPERAIO GENERICO	TECNICO MANUTENTIVO	5	PART-TIME

42	M	LORUBBIO/DOMENICO	*30.11.1960*	A	A4	OPERAIO GENERICO	TECNICO MANUTENTIVO	5	
43	M	MAGNO/DOMENICO	*13.03.1966*	B	B1	ESECUTORE	SPORT-TURSMO E TEMPO LIBERO	1	
44	M	MALVASI/GIUSEPPE	*01.02.1971*	C	C2	VIGILE URBANO	POLIZIA LOCALE		
45	M	MANOLIO/GILBERTO ANTONIO	*16.01.1965*	C	C2	GEOMETRA	TECNICO URBANISTICA COMPATIBILITA' PAESAGGISTICHE	3	
46	M	MARTINO/ANTONIO	*16.04.1968*	B	B1	ESECUTORE	TRIBUTI	2	
47	M	MILAZZO SALVATORE	*22.05.1958*	C	C2	ASSISTENTE ISTRUTTORE	POLIZIA LOCALE		
48	M	MINETOLA/DOMENICO BIAGIO	*17.05.1959*	B	B2	ESECUTORE	STATO CIVILE-LEVA	1	
49	F	MITIDIERI/ADELE MARIA	*25.06.1956*	D	D2	ISTR. DIRETTIVO	GARE E CONTRATTI	1	
50	M	MODARELLI/GIAMBATTISTA	*26.03.1957*	C	C2	ISPETTORE	POLIZIA LOCALE		
51	M	MONTANO/GIAMBATTISTA	*28.05.1962*	C	C2	ISPETTORE	POLIZIA LOCALE		
52	M	MORANO/CARMINE	*03.01.1953*	D	D4	ISTR. DIR. CAPO SERV. SERVIZI DEMOGRAFICI- ELETT.-GIUD. POP. -STATISTICA	STATO CIVILE-LEVA	1	
53	M	ORIOLO/PONTINO FILIPPO	*12.05.1970*	B	B1	APPL. ARCH.E COMPUTERISTA	TECNICO SUPPORTO PRATICHE EDILIZIE	3	
54	M	PADULA/GIUSEPPE	*02.03.1953*	B3	B5	AUTISTA DI RAPPRESENTANZA	STAFF SINDACO	1	
55	F	PALADINO/ANNA CARMELA	*04.02.1959*	B3	B5	COLL. PROFESSIONALE	GARE E CONTRATTI	1	
56	M	PASQUINO/GIUSEPPE	*20.02.1952*	C	C3	ISPETTORE	POLIZIA LOCALE		
57	F	PESCE/GIUSEPPA	*18.02.1961*	B3	B4	COLL. PROFESSIONALE	SUAP E POL. AMM.VA	4	
58	M	RIMEDIO/GIOVANNI	*08.02.1956*	C	C2	ISTR. AMM.VO	POLIZIA LOCALE		
59	M	RUBINO/FILIPPO	*09.12.1957*	B3	B4	MESSO NOTIFICATORE	NOTIFICHE	1	
60	M	SANTARCANGELO/BENEDETTO	*14.04.1975*	A	A1	OPERAIO GENERICO	TECNICO MANUTENTIVO	5	PART-TIME
61	M	SANTORO/STEFANO	*22.05.1966*	A	A1	OPERAIO GENERICO	TECNICO MANUTENTIVO	5	
62	F	SILLETTI/ROSA	*06.06.1968*	D	D2	ISTR. DIRETTIVO (RESPONSABILE DEL COMANDO VV.UU.)	POLIZIA LOCALE		
63	M	STIGLIANO/EGIDIO	*13.08.1965*	A	A3	ADDETTO AGLI UFFICI	COMMESSE	1	
64	M	TARSIA/COSIMO DAMIANO	*03.02.1955*	C	C2	ISTR. AMM.VO	ANAGRAFE-ELETTORALE	1	
65	M	TRAVASCIO/PASQUALE	*07.11.1959*	B	B1	AUSILIARIO DEL TRAFFICO	POLIZIA LOCALE		PART-TIME
66	M	TRUPO/NICOLA	*11.11.1958*	D	D2	ISTR. DIRETTIVO	SPORT-TURSMO E TEMPO LIBERO	1	
67	M	VALLINOTO/NICOLA	*06.10.1970*	C	C2	GEOMETRA	TECNICO (SPORTELLO UNICO EDILIZIA)	3	
68	M	VISAGGI/GUGLIELMO	*03.11.1960*	B	B2	ESECUTORE E AUTISTA DI RAPPRESENTANZA	TECNICO PETRIMONIO-MANUT. E AMBIENTE	5	
69	M	VISAGGI/VINCENZO	*09.10.1959*	B3	B4	AUTISTA AUT. E AUT. COM.LI	TENICO MANUTENTIVO	5	
70	M	VITALE /IVANO	*15.09.1965*	D3	D5	FUNZIONARIO	RAGIONERIA E PERSONALE	2	Dir 2° SETT. art. 110 co. 1 D. Lgs. 267/2000, in aspettativa
71	M	DEMARCO SALVATORE	*17.10.1964*	D3	D4	FUNZIONARIO INGEGNERE	TECNICO	5	

OLTRE I SUDDETTI DIPENDENTI DI RUOLO, IN SERVIZIO VI SONO:

N. 1 DIPENDENTE CON CONTRATTO A TEMPO PARZIALE AL 50%, PERIODO DETERMINATO, CAT. D, ART. 90 DLGS. 267/2000 (POZZESSERE VALERIA);

N. 1 DIPENDENTE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO, PERIODO DETERMINATO, CAT. D3, EXTRA DOTAZIONE ORGANICA (MONTANO MARISTELLA);

N. 1 DIRIGENTE 1° SETT. E 4° A.I. IN COMANDO (RINALDI GAETANO);

N. 1 DIRIGENTE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO, PERIODO DETERMINATO, ART. 110 C. 2 DLGS. 267/2000 (BENVENUTO VINCENZO);

N.1 SEGRETARIO COMUNALE DR. LA ROCCA ANDREA

POSTI VACANTI RIDETERMINATI DOTAZIONE ORGANICA ALLA DATA ODIERNA					
SETTORE	N. POSTI	CAT. GIURIDICA	CAT. ECONOMICA	QUALIFICA PROF.LE	NOTE
1° SETTORE AMMINISTRATIVO					
	1	DIR	DIR	DIRIGENTE AREA AMM.VA	Attualmente ricoperto da personale in comando
	3	D	D3	FUNZIONARIO AMM. PART-TIME AL 70%	
	1	D	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	
	1	D	D3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	
	1	D	D1	ASSISTENTE SOCIALE	
	6	B3	B3	COLL. PROFESSIONALE	
2° SETTORE FINANZE PROGRAMMAZIONE					
	1	DIR	DIR	DIRIGENTE AREA FINANZIARIA	Attualmente ricoperto ai sensi dell'art.110 c.1 Dlgs.267/2000
	2	D	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	
	1	C	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	
3° SETTORE TECNICO URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA ED AMBIENTE					
	1	DIR	DIR	DIRIGENTE AREA TECNICA	Attualmente ricoperto ai sensi dell'art.110 c.2 Dlgs.267/2000 A.I.
	1	D	D3	FUNZIONARIO DIRETTIVO TECNICO	
	2	D	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	
4° SETTORE					
	1	DIR	DIR	DIRIGENTE EX AREA VIGILANZA	
	1	D	D3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	
	6	C	C1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	
	1	C	C1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	
5° SETTORE TECNICO LAVORI PUBBLICI-PATRIMONIO E MANUTENZIONE					
	1	DIR	DIR	DIRIGENTE AREA TECNICA	
	1	D	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	
	1	C	C1	ISTRUTTORE TECNICO	
TOT. GEN. POSTI VACANTI N.					
	33				

Rispetto alla dotazione organica del 01/11/2016 ci sono state le seguenti cessazioni:					
CARELLA VITO	*01.12.1953*	C	POLIZIA LOCALE		01/02/2018
CELLAMMARE COSIMO	*20.10.1950*	B	TRIBUTI		01/06/2017
MARINO ROCCO	*26.09.1952*	B3	SETTORE AMMINISTRATIVO		01/07/2017
RICCARDI FRANCESCO	*14.06.1951*	C	TECNICO LL.PP.		01/02/2018
RINALDI GIOVANNI	*19.06.1950*	A	SEGRETERIA		01/02/2017
DI NOIA ANTONIO	*26.05.1950*	C	POLIZIA LOCALE		01/01/2018
e le seguenti assunzioni:					
SANTORO STEFANO	*22.05.1966*	A	TECNICO MANUTENTIVO		01/12/2016

POSTI SOPPRESSI IN QUESTA SEDE					
1° SETTORE AMMINISTRATIVO					
	1	A1 P.T. 83,33%	A1	ADDETTO AGLI UFFICI PART TIME AL 83,33%	14.727,84
	1	B3	B3	COLLABORATORE PROFESSIONALE	19.749,08
2° SETTORE FINANZE PROGRAMMAZIONE					
	1	B	B1	APPL. ARCHIVISTA E COMPUTERISTA	18.681,76
3° SETTORE TECNICO					
	2	B	B3	AUTISTA AUTOMEZZI	39.498,16
	2	A1	A1	OPERAI	35.348,24
MINORI SPESE					128.005,08
POSTI ISTITUITI IN QUESTA SEDE					
1° SETTORE AMMINISTRATIVO					
	1	D	D3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	26.366,31
	1	D	D1	ASSISTENTE SOCIALE	22.930,60
5° SETTORE					
	1	DIR	DIR	DIRIGENTE AREA TECNICA	43.310,90
4° SETTORE					
	1	C	C1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	21.075,33
MAGGIORI SPESE					113.683,14

SPESA DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA RIDETERMINATA

DOTAZIONE ORGANICA AL 01/11/2016				
CATEGORIA	TRATTAM. ECONOMICO TABELLARE COMPRESA 13^ MENSILITA'	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI	COSTO
A P.T. 83,33%	14.727,84	4	0	58.911,37
A	17.674,12	5	3	141.392,94
B P.T. 83,33%	15.567,52	4	0	62.270,07
B	18.681,77	9	0	168.135,92
B3	19.749,08	15	8	454.228,84
C	21.075,33	21	5	547.958,56
D	22.930,60	12	6	412.750,85
D3	26.366,32	6	2	210.930,55
D3 P.T. 70%	18.456,42	0	3	55.369,27
DIR*	43.310,90	0	4	173.243,60
		76	31	2.285.191,96

RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA AL 01/02/2018				
CATEGORIA	TRATTAM. ECONOMICO TABELLARE COMPRESA 13^ MENSILITA'	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI	COSTO
A P.T. 83,33%	14.727,84	3	1	58.911,37
A	17.674,12	6	2	141.392,94
B P.T. 83,33%	15.567,52	4	0	62.270,07
B	18.681,77	8	1	168.135,92
B3	19.749,08	14	9	454.228,84
C	21.075,33	18	8	547.958,56
D	22.930,60	12	6	412.750,85
D3	26.366,32	6	2	210.930,55
D3 P.T. 70%	18.456,42	0	3	55.369,27
DIR*	43.310,90	0	4	173.243,60
		71	36	2.285.191,96

RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA DEFINITIVA				
CATEGORIA	TRATTAM. ECONOMICO TABELLARE COMPRESA 13^ MENSILITA'	POSTI OCCUPATI	POSTI VACANTI	COSTO
A P.T. 83,33%	14.727,84	3	0	44.183,53
A	17.674,12	6	0	106.044,71
B P.T. 83,33%	15.567,52	4	0	62.270,07
B	18.681,77	8	0	149.454,15
B3	19.749,08	14	6	394.981,60
C	21.075,33	18	9	569.033,89
D	22.930,60	12	7	435.681,45
D3	26.366,32	6	3	237.296,87
D3 P.T. 70%	18.456,42	0	3	55.369,27
DIR*	43.310,90	0	5	216.554,50
		71	33	2.270.870,03

TOTALE UNITA'	76	31	107		71	36	107		71	33	104
RIDUZIONE SPESA											-14.321,94

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C. N. 35 DEL 22/02/2018 .

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA MACROSTRUTTURA COMUNALE:
RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DIRIGENZIALE CON
RIORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E CONSEGUENTE
RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. PROVVEDIMENTI.-**

**Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "T.U.E.L." così come modificato dalla legge 213/2012,
sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono i seguenti pareri:**

<p>REGOLARITA' TECNICA</p> <p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: FAVOREVOLE .- Data 22/02/2018</p> <p>Il Responsabile del Servizio Interessato F.to Dott. Ivano VITALE</p> <p>_____</p>
<p>REGOLARITA' CONTABILE</p> <p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</p>	<p>Verificata la Regolarità contabile e dato atto che la proposta:</p> <p>Non comporta riflessi diretti o indiretti tali da comportare squilibri alla situazione economico-finanziaria; Non comporta riflessi diretti o indiretti tali da comportare squilibri al patrimonio dell'Ente.</p> <p>Esprime Parere: FAVOREVOLE .- Data 22/02/2018</p> <p>Il Responsabile del Servizio Interessato F.to Dott. Ivano VITALE</p> <p>_____</p>

Le firme autografe sono omesse ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/93 e sostituite dall'indicazione a stampa dei nominativi dei soggetti responsabili sul documento prodotto dal sistema.

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL SINDACO
f.to Dott. Enrico MASCIA**

**IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Andrea LA ROCCA**

Il sottoscritto Segretario Generale,

ATTESTA

X **CHE** La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line a partire dal 05/03/2018 come prescritto dall'art.124 comma 1° D.Lgs. 267/2000 (N. 485 REG. PUB.) e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi sino al 20/03/2018 ;

**IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Andrea LA ROCCA**

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio
Dalla Residenza Municipale, addì 05/03/2018

**IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Andrea LA ROCCA**

Le firme autografe sono omesse ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/93 e sostituite dall'indicazione a stampa dei nominativi dei soggetti responsabili sul documento prodotto dal sistema.