



CITTA' DI POLICORO

- PROVINCIA DI MATERA -

C.A.P. 75025 TEL. 0835/9019 111 - FAX 0835/972114 - P. IVA: 00111210779

www.policoro.gov.it - posta@policoro.gov.it



COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

II SETTORE FINANZE

N° 1.215

DEL 12/12/2017

N. 135 DI SETTORE DEL 12/12/2017

**OGGETTO: DETERMINA COSTITUZIONE FONDO RETRIBUZIONE
POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA ANNO 2017**

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni nn. 13 e 14 del 28/04/2017, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato rispettivamente il Bilancio di Previsione 2017-2019 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 70 del 05/06/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017;

Precisato che, ai sensi delle disposizioni del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti locali della dirigenza, il salario accessorio viene annualmente incrementato della quota di R.I.A del personale cessato dal servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno precedente che è acquisita al fondo e che le relative risorse sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione;

Dato atto che nell'anno 2016 non sono avvenute cessazioni di dirigenti, pertanto per tale voce di alimentazione si conferma l'importo già inserito nella sua costituzione;

Richiamato l'articolo 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122, il quale recita: “ A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”;

Richiamata la legge 15 luglio 2011, n. 111, «Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria», che ha prorogato al 31/12/2014 le disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici del personale;

Richiamato l'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità per l'anno 2014), integrativo delle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del DL n.78/2010, “A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo” che ha conseguentemente eliminato l'obbligo annuale di riduzione proporzionale in corrispondenza della riduzione del personale in servizio confermando altresì gli effetti riduttivi realizzatisi nel quadriennio 2011-2014;

Vista la circolare della RGS n. 20 del 8/5/2015 prot. n. 39875, ad oggetto: “Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio 2010 n. 122 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013”;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 37 del 23/03/2017 avente ad oggetto: “Approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019”;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 34 del 21/03/2016 ad oggetto: “Rideterminazione dotazione organica”, che conferma la compagine dirigenziale in n. 4 dirigenti, coerentemente con il modello macrostrutturale vigente nell'Ente, che prevede n. 4 settori, con l'affidamento di n. 4 incarichi per funzioni di direzione, di cui uno a tutt'oggi affidato ad interim al Dirigente del I Settore;

Considerato che il D.Lgs. n. 75/2017 detta il tetto dei fondi per il salario accessorio, dei dirigenti e dei dipendenti, stabilendo che in attesa dell'armonizzazione del trattamento economico accessorio, le risorse non possano superare quelle stanziato allo stesso titolo nell'anno 2016;

Considerato che le voci di costituzione del fondo della dirigenza applicabili nell'Ente, risultano essere individuate per l'anno 2017, come da prospetto allegato A);

Considerato ancora che, ai fini della erogazione della retribuzione di risultato l'Ente si è dotato di un regolamento di "Sistema di misurazione e di valutazione della performance" approvato con DGC n.139 del 09.12.2013, attivato dall'anno 2015;

Visto il prospetto riepilogativo relativo al calcolo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato della dirigenza per l'anno 2017, allegato sub lettera A) alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, per l'importo di euro 48.210,96, oltre oneri a carico dell'Ente;

Visti :

- il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti locali - area della dirigenza;
- il Dlgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto dover esprimere parere favorevole sotto il profilo della regolarità amministrativa ai sensi dell'art.147/bis del Dlgs.267/2000, introdotto dall'art.3, c.1.lett.d) della legge 231/2012;

D E T E R M I N A

- 1) - di stabilire, per quanto esposto nelle premesse del presente atto, che si da per integralmente richiamato e riportato, che l'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dell'area della dirigenza per l'anno 2017, calcolato nel rispetto delle norme previste nel vigente C.C.N.L. Area Dirigenza è pari a euro 48.210,96, oltre oneri a carico dell'Ente, come meglio specificato nella tabella allegata alla presente sub lettera A) per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) - di dare atto che, ai sensi del D.Lgs. n. 75/2017 il tetto del fondo per il salario accessorio 2017 non supera il limite stanziato allo stesso titolo nell'anno 2016;
- 3) - di finanziare la relativa spesa di euro 48.210,96, oltre oneri a carico dell'Ente, per l'importo complessivo di euro 64.602,69 sul Cap. 100/5 "Salario accessorio personale dirigenziale" del bilancio di previsione 2017;
- 4) - di individuare nella persona del sottoscritto dirigente al Settore Finanze e Gestione Risorse Umane il responsabile del procedimento per gli atti di adempimento della presente determinazione;
- 5) - di dare atto che non viene attivata la procedura di contrattazione decentrata per effetto dell'esiguo numero dei dirigenti in servizio, ai sensi dell'art.4 comma 4 del CCNL del 23.12.1999;
- 6) - di trasmettere la presente al Collegio dei Revisori dei Conti, per il rilascio del parere di competenza.

La presente determinazione anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa sarà pubblicata all'albo pretorio comunale da oggi per 15 giorni consecutivi.

II DIRIGENTE DEL II SETTORE

F.to Dott. Ivano VITALE

Eventuale:

Annotazione ex C. 5 art. 3 controllo preventivo del Regolamento Controlli Interni CC /1/2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 153, comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000.

APPONE

Il visto di regolarità contabile

ATTESTANTE

La copertura finanziaria della spesa.

L'impegno contabile è stato registrato sull'intervento n. _____ - capitolo _____ al
n. 79/ in data odierna. 12/12/2017

Nella residenza comunale, li 12 DIC 2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dott. Ivano VITALE

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio

Dal Municipio li, 12 DIC 2017

Il Dirigente

N. _____ del Registro delle

PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione n. 1.215 del 12/12/2017, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Data _____

Il Responsabile delle Pubblicazioni

COSTITUZIONE FONDO 2017		
NORMA DI RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
Importo fondo ante 1999 ex art.26 c.1.lett.A CCNL del 23/12/1999	Importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 secondo la disciplina del CCNL del 10/04/1996 e del CCNL del 27/02/1997	20.141,94
Incrementi (CCNL normativo 98/2001 ed economico 1998/1999) art.26 c.1. lett.D CCNL del 23/12/1999	Importo pari al 1,25% del monte salari della Dirigenza per l'anno 1997	990,43
Incremento dotazione organica/riorganizzazione stabile servizi art.26 c.3 (CCNL normativo 98/2001 ed economico 1998/1999) CCNL del 23/12/1999	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione.....omissis....gli Enti.....valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti.....e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali..... E ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento del delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli Enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica.	10.070,97
Ria e maturato economico personale cessato art.26 c.1 lett. G CCNL del 23/12/1999	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art.35 comma 1 lettera b) del CCNL 10/04/96 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 01/01/98.	2.143,70
Incrementi CCNL del 23/12/1999 art.31 comma 2	Ulteriore incremento del 3,3% della retribuzione di posizione alla data del 31/12/99	862,81
Incrementi CCNL (normativo 2002/2005 ed economico 2002/2003) del 22/02/2006 art.23 commi 1 e 3	<u>Comma 1.</u> Dal 01.01.2002 Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 520,00- anno 2002 numero posizioni previste in pianta organica= 4 (Euro 2,080,00) <u>Comma 3.</u> Dal 01.01.2003 incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001. Monte salari dirigenza 2001= Euro 121.619,44=2.018,89	4.098,89
Incrementi CCNL 14/05/2007 art.4 commi 1 e 4 (biennio economico 2004/2005)	<u>Comma 1.</u> Dal 01.01.2005 Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 1.144,00- anno 2005 numero posizioni ricoperte= 3(Euro 3.432,00) <u>Comma 4.</u> Dal 31.12.2005 incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003. Monte salari dirigenza 2003= Euro 97.996,39=872,17	4.304,17
Incrementi CCNL 22/02/2010 art.16 commi 1 e 4 (biennio economico 2006/2007)	<u>Comma 1.</u> Dal 01.01.2007 Incremento valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo annuo di Euro 478,40- anno 2007 numero posizioni ricoperte= 3(Euro 1.435,20) <u>Comma 4.</u> Dal 31.12.2007 incremento di un importo pari al1,78% del monte salari 2005. Monte salari dirigenza 2005= Euro 113,583,99=2,021,80	3.457,00
Incrementi CCNL 03/08/2010 art.5 commi 1 e 4 (biennio economico 2008/2009)	<u>Comma 1.</u> Dal 01.01.2009 Incremento valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo annuo di Euro 611,00- anno 2009 numero posizioni ricoperte= 2(Euro 1.222,00) <u>Comma 4.</u> Dal 01.01.2009 incremento di un importo pari al 0,73% del monte salari 2007. Monte salari dirigenza 2007= Euro 125.896,88=919,05	2.141,05
Decurtazione fondo di Euro 3,356,97 per dirigente CCNL del 12/02/2002 art.1 comma 3 lett.E	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione, a partire dal 01/09/2001, attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo dell'Ente, per un importo annuo di Euro 3.356,97. Non applicabile al Comune di Policoro per l'attribuzione del solo minimo inderogabile	0,00
TOTALE		48.210,96
oneri		16.391,73
TOTALE GENERALE		64.602,69