



# CITTA' DI POLICORO

- PROVINCIA DI MATERA -

C.A.P. 75025 TEL. 0835/9019 111 - FAX 0835/972114 - P. IVA: 00111210779

www.policoro.gov.it - posta@policoro.gov.it



## COPIA verbale di Deliberazione di Giunta Comunale

N. 37 del Reg.

**OGGETTO: Approvazione programmazione triennale fabbisogno del personale 2017- 2019 e ricognizione annuale soprannumerari ed eccedenza del personale.**

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **ventitre** del mese di **marzo** alle ore **18,30** in Policoro, nella Sede Municipale.

Sotto la presidenza del **SINDACO Dott. Rocco Luigi LEONE** si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento degli Assessori Comunali:

<b>Assessori</b>	<b>Presenti</b>
LEONE Rocco Luigi	Si
BIANCO Enrico	Si
SCARCIA Massimiliano	Si
ALBANESE Stefania	No
PADULA Massimiliano	Si
RUBINO Francesca	Si

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE **Dott.ssa Carmela FIORENZANO**

Il SINDACO riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso che** il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con specifico riferimento a quanto previsto del D.lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e della dotazione organica;

**Evidenziato**, in particolare che:

- a norma dell'art. 39 comma 1 della legge 27/12/1997, n. 449 ss.mm. e ii., le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglioramento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno triennale del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2/04/1968, n. 482;
- a norma dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii.:
  - a) le Pubbliche amministrazioni nella definizione delle dotazioni organiche e sue variazioni, in presenza di vacanze in organico, non possono determinare situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti delle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale;
  - b) per la definizione degli uffici e delle dotazioni organiche occorre procedere periodicamente e comunque con cadenza triennale, nonché nei casi in cui risulti necessario;
  - c) le variazioni di dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39 della legge n. 449/97 e con gli strumenti di programmazione economico- finanziaria pluriennale;
- a norma dell'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000, gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti ai principi sopraindicati, per quanto attiene alla definizione dell'organizzazione degli uffici e delle dotazioni organiche, nonché, in materia di assunzioni, alla programmazione del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- a norma dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche sono tenute alla ricognizioni annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione patrimoniale, a pena, in caso di inadempimento, di divieto di assunzioni o instaurazione di rapporti di lavoro a qualsiasi titolo;

**Rilevato che**, in materia di spesa di personale la normativa vigente prevede una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili, posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento e risanamento dei conti pubblici, ed in particolare:

- a norma dell'art. 1 commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater della legge n. 296/2006, la riduzione della spesa del personale, mediante l'individuazione delle azioni da adottare, nell'ambito dell'autonomia di ciascun ente, in tre ambiti prioritari di intervento, riguardanti: a) riduzione dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti, attraverso parziale reintegro dei cessati ed il contenimento delle spese per il lavoro flessibile; b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratiche e amministrative, con riduzione dell'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali; c) contenimento dei costi della contrattazione integrativa decentrata;

**Rilevato, altresì**, che per poter procedere a nuove assunzioni, l'Ente deve rispettare le seguenti ulteriori condizioni:

- deve aver dimostrato il rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio nell'anno precedente (legge 28 dicembre 2015 n.208);
- deve aver trasmesso con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione del rispetto del vincolo del pareggio di bilancio entro il 31 marzo (legge n.232/2016);

- La spesa del personale deve essere stata per gli Enti che erano assoggettati al patto di stabilità nell'ultimo anno inferiore a quella media del triennio 2011/2013 (articolo 1, comma 557 e seguenti della legge n.296/2006);
- Deve aver rideterminato la propria dotazione organica almeno una volta nell'ultimo triennio (art.6, comma 6, del Dlgs.n.165/2001);
- Deve aver approvato il programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del Dlgs.n.165/2001 e art.91 del Tuel);
- Deve aver attestato che non vi sono dipendenti in sovrannumero e/o in eccedenza (art.33, comma 2, del Dlgs.n.165/2001);
- Deve aver approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art.48, comma 1, del Dlgs.n.198/2006 e art.6, comma 6, del Dlgs.n.165/2001);
- Deve aver attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art.27, del D.L.n.66/2014);

**Dato atto che** ricorrono tutte le altre condizioni sopra indicate;

**Atteso** in particolare che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 ed acquisita agli atti d'ufficio (verbale dirigenziale del 14.03.2017) con la nuova programmazione triennale del fabbisogno, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

**Ravvisata** la necessità, per l'anno 2017, di rinviare ad eventuale successivo provvedimento ogni ulteriore decisione in merito, in relazione a nuove esigenze che potranno verificarsi, in relazione all'attivazione della gestione comprensoriale delle funzioni socio assistenziali e socio sanitarie, in corso di definizione;

**Ravvisata** altresì, la necessità di prorogare per un ulteriore anno a far data dal 01.05.2017, il comando del Dott. Gaetano Rinaldi, Dirigente dell'ASP di Potenza, attualmente in servizio come Dirigente amministrativo presso questo Comune, in considerazione delle perduranti esigenze di servizio legate anche alla carenza di personale;

**Acquisito** l'allegato preventivo parere favorevole rilasciato sulla presente proposta di piano triennale dal competente collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge n. 448/2001 e sm.i.;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile entrambi espressi dal Dirigente del II settore, Dott. Ivano Vitale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Ad Unanimità,**

## **DELIBERA**

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2017-2019, non prevedendo alcuna nuova assunzione e rinviando ad eventuale successivo provvedimento ogni ulteriore decisione in merito, in relazione a nuove esigenze che potranno verificarsi, anche in funzione dell'attivazione dei futuri servizi in materia di gestione comprensoriale delle funzioni socio assistenziali e socio sanitarie;
2. di prorogare per un ulteriore anno a far data dal 01.05.2017, il comando del Dott. Gaetano Rinaldi, Dirigente dell'ASP di Potenza, attualmente in servizio come Dirigente amministrativo presso questo Comune, in considerazione delle perduranti esigenze di servizio legate anche alla carenza di personale;
3. di dare atto che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del d.Lgs. n. 165/2001, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

4. di dare atto, infine, che la spesa del personale prevista nei documenti di programmazione per l'annualità 2017 ammonta ad euro 2.980.808,47 e rispetta i limiti della spesa media degli anni 2011/2013 ammontante ad euro 3.150.614,35;

**La presente** deliberazione, per l'urgenza, con separata e successiva votazione unanime, è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 co. 4 del D.Lgs. 267/2000.-

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C. N. 38 DEL 17/03/2017 .**

**OGGETTO: Approvazione programmazione triennale fabbisogno del personale 2017- 2019 e ricognizione annuale soprannumerari ed eccedenza del personale.**

**Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "T.U.E.L." così come modificato dalla legge 213/2012, sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono i seguenti pareri:**

<b>REGOLARITA' TECNICA</b>  <b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b>	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: <b>FAVOREVOLE .-</b> Data 17/03/2017  <b>Il Responsabile del Servizio Interessato</b> F.to Dott. Ivano VITALE  _____
<b>REGOLARITA' CONTABILE</b>  <b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b>	Verificata la Regolarità contabile e dato atto che la proposta:  Non comporta riflessi diretti o indiretti tali da comportare squilibri alla situazione economico-finanziaria; Non comporta riflessi diretti o indiretti tali da comportare squilibri al patrimonio dell'Ente.  Esprime Parere: <b>FAVOREVOLE .-</b> Data 17/03/2017  <b>Il Responsabile del Servizio Interessato</b> F.to Dott. Ivano VITALE  _____

*Le firme autografe sono omesse ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/93 e sostituite dall'indicazione a stampa dei nominativi dei soggetti responsabili sul documento prodotto dal sistema.*

**Letto, approvato e sottoscritto:**

**IL SINDACO**  
**f.to Dott. Rocco Luigi LEONE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Carmela FIORENZANO**

**Il sottoscritto Segretario Generale,**

**ATTESTA**

X **CHE** La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line a partire dal 27/03/2017 come prescritto dall'art.124 comma 1° D.Lgs. 267/2000 (N. 675 REG. PUB.) e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi sino al 11/04/2017 ;

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Carmela FIORENZANO**

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo e di ufficio  
**Dalla Residenza Municipale, addì 27/03/2017**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**f.to Dott.ssa Carmela FIORENZANO**

*Le firme autografe sono omesse ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/93 e sostituite dall'indicazione a stampa dei nominativi dei soggetti responsabili sul documento prodotto dal sistema.*

# COMUNE DI POLICORO

Provincia di Matera

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Policoro li 20/03/2017

Al Presidente del Consiglio  
Dott. Giovanni Lippo  
SEDE

Al Sig. Sindaco  
Dott. Rocco Leone  
SEDE

Al Segretario Com.le  
Dott. ssa Carmela Fiorenzano  
SEDE

Al Responsabile del  
Servizio Finanziario  
Dott. Ivano Vitale  
SEDE

All'Assessore al  
Bilancio  
Dott. Massimiliano Scarcia  
SEDE

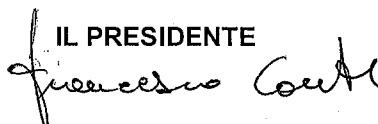
**Oggetto:** Trasmissione verbale n. 8 del 20/03/2017

Si trasmette in allegato copia del verbale indicato in oggetto, recante:

**Parere sulla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017-2019 e ricognizione annuale soprannumerari ed eccedenze del personale.**

Distinti Saluti

PER IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

IL PRESIDENTE  


HHO

21 MAR 2017



**Città di Policoro  
Collegio dei Revisori dei Conti**

**Collegio dei revisori dei conti**

**Verbale n. 8 del 20/03/2017**

-----

L'anno duemiladiciassette, il giorno 20 del mese di marzo, alle ore 11,20 si è riunito il Collegio dei Revisori.

Sono presenti i Signori:

Dott. Francesco Conte  
Rag. Gennaro Tortorella  
Dott.ssa Lucia Lucarelli

Presidente  
Revisore  
Revisore

Premesso che:

- L'odierna riunione è stata convocata in via breve tra i componenti dell'organo di revisione;

Tanto premesso

Il Presidente dichiara la seduta validamente costituita e, quindi, atta a deliberare sull'argomento all'ordine del giorno che reca:

- **Parere sulla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017-2019 e ricognizione annuale soprannumerari ed eccedenze del personale.**

A tal fine il Presidente informa i convenuti che in data 17/03/2017, con Prot. n. 7571, il Comune di Policoro – Ufficio Dirigente II° Settore – ha notificato al Collegio dei Revisori richiesta di parere in ordine alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 17/03/2017, avente ad oggetto: *"Approvazione programmazione triennale fabbisogno del personale 2017-2019 e ricognizione annuali soprannumerari ed eccedenza del personale"*.

Il Collegio

**Visti:**

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*





**Città di Policoro**  
**Collegio dei Revisori dei Conti**

*b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*

*c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;*

- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;*
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
- l'art. 1, comma 228, della legge n. 208 del 28.12.2015 (legge di stabilità 2016), che testualmente recita: *“Le amministrazioni ... possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente”;*

**preso atto che:**

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 *“riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”;*
- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

**rilevato** che il Dirigente del II Settore ha attestato nella proposta di deliberazione in oggetto, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

**vista** la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 38 del 17/03/2017, avente ad oggetto *“ Approvazione programmazione triennale fabbisogno del personale 2017-2019 e ricognizione annuali soprannumerari ed eccedenza del personale”;*

*de  
chi*



**Città di Policoro  
Collegio dei Revisori dei Conti**

**preso atto che l'Ente:**

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2016;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nella proposta deliberativa;

**rilevato che:**

- sono confermati anche per l'anno 2017 i vincoli per le assunzioni a tempo indeterminato previsti per il 2016;

**preso atto** che il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta come segue:

- Media triennio 2011-2012-2013 **€ 3.150.614,35**  
(per gli enti in sperimentazione occorre considerare: media triennio 2011-2011-2013);
- Previsione 2017 **€ 2.980.808,47**;

**preso atto** che per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016 convertito nella Legge n. 160/2016, la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima finalità nell'anno 2009 rideterminata a seguito della esclusione della spesa dei rapporti a tempo determinato di cui all'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

**rilevato** che con il presente atto:

- Non sono previste assunzioni a tempo indeterminato;
- Non sono previste assunzioni a tempo determinato;
- E' previsto la proroga per un ulteriore anno a far data dal 01/05/2017, il comando del Dott. Gaetano Rinaldi, Dirigente dell'ASP di Potenza, attualmente in servizio come Dirigente amministrativo presso questo Comune, in considerazione di esigenze di servizio legate alla carenza di personale;

**visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

**r a m m e n t a**

che non è possibile procedere all'assunzione di nuovo personale senza aver preventivamente approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità previsto dall'art. 48, comma 1 del d.lgs. 198/2006 e il piano delle performance di cui all'art. 10 della legge 150/2009;



**Città di Policoro  
Collegio dei Revisori dei Conti**

**a c c e r t a**

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto:

- a) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- b) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

**e s p r i m e**

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 38 del 17/03/2017, avente ad oggetto " *Approvazione programmazione triennale fabbisogno del personale 2017-2019 e ricognizione annuali soprannumerari ed eccedenza del personale*".

*Non essendovi altro, la riunione viene sciolta alle ore 12,00 previa lettura, approvazione e trascrizione del presente verbale.*

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

*Francesco Conte*  
*Antonio*  
*Luca Lucarelli*