



CITTA' DI POLICORO

- PROVINCIA DI MATERA -

C.A.P. 75025 TEL. 0835/9019 111 - FAX 0835/9721114 - P. IVA: 0011210779

www.policoro.gov.it - posta@policoro.gov.it



ORIGINALE verbale di Deliberazione di Giunta Comunale

N. 45 del Reg.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015/2017.

L'anno duemilaquindici il giorno tredici del mese di aprile alle ore 13,30 in Policoro, nella Sede Municipale.

Sotto la presidenza del **SINDACO Dott. Rocco Luigi LEONE** si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento degli Assessori Comunali:

Assessori	Presenti
LEONE Rocco Luigi	Si
BIANCO Enrico	Si
LAURIA Livia	Si
SCARCIA Massimiliano	Si
PADULA Massimiliano	Si
CARRERA Giovanna	Si

Assiste alla seduta il **SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Carmela FIORENZANO**

Il **SINDACO** riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che gli artt. 89 e 91 T.u.e.l. n. 267/2000 e l'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., fissano per le PP.AA. locali l'obbligo di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e costituiscono il riferimento alla necessità di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio prescrivendo come obiettivo finale, la riduzione programmata della spesa di personale;

Visto l'art. 1 comma 557 legge n. 296/2006 come sostituito dall'art. 14, comma 7 del d.l. n. 78/2010 convertito con modificazioni in legge n. 122/2010 che testualmente recita: " Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

Considerato che ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente";

Visto il d.l. n. 78/2010 come definitivamente convertito nella legge n. 122/2010 il quale ha previsto obblighi di contenimento della spesa differenziati a seconda della particolare connotazione dell'ente;

Evidenziati i seguenti vincoli posti dalla normativa vigente:

1. Gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dall'Art.1 comma 557 quater della Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014;
2. Gli Enti locali soggetti al patto di stabilità possono effettuare assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2015 entro il tetto della spesa del personale cessato dal servizio nell'anno precedente e per gli anni 2016 e 2017 entro il tetto dell'80% della spesa del personale cessato dal servizio nell'anno precedente. Per gli Enti locali che hanno un rapporto tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 25%, il tetto di spesa per le nuove assunzioni a decorrere dal 2015 è fissato al 100% della spesa del personale cessato, il tutto ai sensi dell'Art.3 comma 5 e 5 quater del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014;
3. Che è venuto meno, sempre a seguito delle novità introdotte dal D.L. 90/2014, convertito

nella legge 114/2014, il vincolo contenuto nel comma 7 dell'art.76 del rispetto del tetto massimo del 50% nel rapporto tra spesa di personale e spesa corrente, con il divieto di effettuare assunzioni nel caso di superamento di tale rapporto nell'ultimo anno. Per le assunzioni a tempo determinato o comunque per rapporti di lavoro flessibile, va inoltre, tenuto presente che la norma contenuta nell'art.9, comma 28 della legge n.122/2010 secondo cui ci si può avvalere di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti co.co.co. nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, a seguito delle modifiche introdotte dall'art.11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, non è più applicabile agli enti locali che hanno rispettato l'obbligo di riduzione delle spese del personale di cui al punto 1) sopracitato. Parte della giurisprudenza ritiene comunque insormontabile il vincolo del rispetto della spesa complessiva per personale a tempo determinato sostenuta nel 2009;

4. Esiste inoltre, prioritariamente rispetto a qualunque altro principio, una condizione essenziale da verificare affinché l'Ente possa dare attuazione agli interventi gestionali sul personale nell'anno 2015, che è costituita dal rispetto del patto di stabilità nell'anno 2014, condizione rispettata per quanto riguarda il Comune di Policoro;
5. Considerato, in ultimo, che la legge di stabilità 2015 e la conseguente circolare esplicativa 1/2015 emanata di concerto tra il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e il Ministro per gli affari regionali e le autonomie, hanno di fatto disposto, ai commi 424 e 425, il blocco delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per le pubbliche amministrazioni, in relazione alla necessità di ricollocare il personale soprannumerario delle province, destinando tutte le facoltà assunzionali delle Regioni e degli Enti locali per gli anni 2015 e 2016 e che quindi, allo stato, è inibita ogni possibilità di programmazione di assunzioni di personale a tempo indeterminato, pur avendone l'Ente reale necessità, per le note carenze di organico dovute a diversi pensionamenti;

Considerato ancora che la percentuale di turnover da destinare alla mobilità delle province è stabilita nel 100 % delle cessazioni 2014 e 2015 in deroga alle percentuali di legge e che tali assunzioni non si calcolano al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27.12.2006;

Vista la propria delibera di Giunta comunale n. 24 del 26.02.2015 mediante la quale è stata effettuata la ricognizione della dotazione organica e si è dato contestualmente atto della inesistenza di personale in soprannumero da ricollocare e che ha effettuato la ricognizione dei posti vacanti in dotazione organica da mettere a disposizione del personale in mobilità delle province, anche in riferimento all'importo delle cessazioni avvenute nel 2014 e 2015, pari ad euro 72.915,45 oltre oneri a carico ente;

Considerato l'impossibilità di procedere ad alcuna programmazione di assunzione personale a tempo indeterminato, per le motivazioni sopra espresse, ed in attesa della definizione delle eventuali procedure di mobilità di personale provinciale, al fine di risolvere le attuali carenze di organico l'Ente, avendone le capacità finanziarie e nel pieno rispetto dei vincoli di contenimento della spesa del personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27.12.2006, l'Ente intende attivarsi per un comando per la durata di un anno da altro Ente di una figura di Dirigente amministrativo e per l'incremento sino a 30 ore settimanali di otto lavoratori part time al 50% (attuali 18 ore settimanali) in dotazione organica dell'Ente, in considerazione che tali spese non rientrano tra quelle inibite a tempo indeterminato e che le eventuali mobilità di personale proveniente dalle province vanno in deroga agli stessi limiti di contenimento disposti dal comma 557 dell'articolo 1 della legge 27.12.2006 nel rispetto dei seguenti tetti di spesa:



Costo del personale triennio 2011/2013	3.150.614,35
Spesa del personale prevista anno 2015	3.012.235,55
Margine di spesa 2015	138.378,80
Costo aggiuntivo annuo 12 ore settimanali n.8 lavoratori part time	64.467,76
Costo annuale comando Dirigente	58.036,65
Margine di spesa netto 2015	15.874,39
Spesa da prevedere per eventuale mobilità del personale provinciale fuori dai vincoli	97.706,70

4)

5)

Dato atto che l'Ente ha rispettato i vincoli imposti dal patto di stabilità 2014;

Visto l'art.41 del D.L. n. 66/2014, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche che registrano tempi medi di pagamento superiori a 90 giorni nel 2014 e a 60 giorni a decorrere dal 2015, rispetto a quanto disposto dal decreto legislativo 9/10/2002 n.231, nell'anno successivo a quello di riferimento non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto;

Dato atto che l'indicatore dei pagamenti dell'anno 2014 del Comune di Policoro pubblicato sul sito istituzionale non evidenzia tempi medi di pagamento superiori a 90 giorni rispetto a quanto disposto dal decreto legislativo 9 ottobre 2002 n.231;

Preso atto che ai sensi dell'art.1, commi da 557 a 557 quater della legge 296/2006 l'Ente rispetta il contenimento della spesa di personale nei limiti di quella sostenuta nel triennio 2011-2013;

Preso ancora atto che vengono rispettati i vincoli del rispetto della spesa complessiva per il personale a tempo determinato sostenuta nel 2009;

Acquisito il preventivo parere prot. n. 8092 del 02.04.2015 rilasciato sulla presente proposta di piano triennale dal competente collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge n. 448/2001 e s.m.i.;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 che entrano a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

AD UNANIMITA'

DELIBERA

- 1) Di ritenere la premessa parte integrante della presente deliberazione;
- 2) Dare atto che non sussistono eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs n.165/2001 come integrato e modificato dall'art. 16 della L. 183/2011, come già evidenziato nella precedente delibera di Giunta Comunale n.24 del 26.02.2014;
- 3) Di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2015/2017 e il piano occupazionale annuale 2015, non prevedendo alcuna assunzione a tempo pieno periodo indeterminato per il triennio 2015/2017, in quanto la legge di stabilità 2015 ha disposto il blocco della programmazione per gli anni 2015 e 2016 sino alla completa ricollocazione del personale provinciale che sarà dichiarato in soprannumero ma disponendo, al fine di superare le attuali carenze di organico, avendone le capacità finanziarie e nel pieno rispetto dei vincoli di contenimento della spesa del personale di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27.12.2006, l'attivazione di un comando



per la durata di un anno da altro Ente di una figura di Dirigente amministrativo e l'incremento sino a 30 ore settimanali degli otto lavoratori part time al 50% (attualmente a 18 ore settimanali) in dotazione organica all'Ente, considerando che tali spese non rientrano tra quelle a tempo indeterminato inibite dalla legge di stabilità 2015;

4) Dare atto che la spesa per il personale da sostenere per l'anno 2015 risulta dal seguente prospetto:

Costo del personale triennio 2011/2013	3.150.614,35
Spese del personale prevista anno 2015	3.012.235,55
Margine di spesa 2015	138.378,80
Costo aggiuntivo annuo 12 ore settimanali n.8 lavoratori part time	64.467,76
Costo annuale comando dirigente	58.036,65
Margine di spesa netto 2015	15.874,39
Spesa da prevedere per la eventuale mobilità del personale provinciale fuori dai vincoli	97.706,70

5) Per l'urgenza, la presente deliberazione, con successiva e separata votazione, ad unanimità è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4° D.Lgs.267/2000.

La seduta si è sciolta alle ore 14,00.-



SETTORE: II FINANZE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C. DEL 31/03/2015 N. 42

OGGETTO: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNO 2015/2017"

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "T.U.E.L." così come modificato dalla legge 213/2012, sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono i seguenti pareri:

<p>REGOLARITA' TECNICA</p> <p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere FAVOREVOLE.-</p> <p>Data, 31/03/15</p> <p>IL DIRIGENTE DEL 2° SETTORE Dr. Ivano VITALE</p>
<p>REGOLARITA' CONTABILE</p> <p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</p>	<p>Verificata la Regolarità contabile e dato atto che la proposta:</p> <p>Non comporta riflessi diretti o indiretti tali da comportare squilibri alla situazione economico-finanziaria;</p> <p>Non comporta riflessi diretti o indiretti tali da comportare squilibri al patrimonio dell'Ente;</p> <p>Esprime Parere: Favorevole.-</p> <p>Data, 31/03/15</p> <p>IL DIRIGENTE DEL 2° SETTORE Dr. Ivano VITALE</p>

DELIBERAZIONE DI G.C. N. 45 DEL 13-04-2015 .-

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
Dott. Rocco Luigi LEONE



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Carmela FIOREZZANO

Il sottoscritto Segretario Generale,

ATTESTA

- CHE La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line a partire dal 16 APR. 2015 come prescritto dall'art.124 comma 1° D.Lgs. 267/2000 (N. 956 REG. PUB.) e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi sino al - 1 MAG 2015 ;

Dalla Residenza Municipale, addì 16 APR. 2015



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Carmela Fiorenzano