



# CITTA' DI POLICORO



- PROVINCIA DI MATERA -  
C.A.P. 75025 TEL. 08359019 111 - FAX 0835/972114 - P. IVA: 0011210779  
www.policoro.gov.it - posta@policoro.gov.it

## ORIGINALE verbale di Deliberazione di Giunta Comunale

N. 83 del Reg.

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2014/2016 E PIANO OCCUPAZIONALE 2014.-**

L'anno duemilaquattordici il giorno quattordici del mese di luglio alle ore 14,00 in Policoro, nella Sede Municipale.

Sotto la presidenza del SINDACO Dott. Rocco Luigi LEONE si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento degli Assessori Comunali:

Assessori	Presenti
LEONE Rocco Luigi	Si
BIANCO Enrico	Si
BIANCO Domenico	Si
LAURIA Livia	Si
SCARCIA Massimiliano	Si
PADULA Massimiliano	Si

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE Dott. Alfonso Marrazzo

Il SINDACO riconosciuto legale il numero degli intervenuti, invita a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che gli artt. 89 e 91 T.u.e.l. n. 267/2000 e l'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., fissano per le PP.AA. locali l'obbligo di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, costituiscono il riferimento alla necessità di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio prescrivendo come obiettivo finale, la riduzione programmata della spesa di personale;

**Richiamato**, in particolare, l'art. 6 comma 4 bis a mente del quale: *“ Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti ”*;

**Richiamato** il Piano Triennale di Fabbisogno di personale 2013/2015, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 26.03.2013 e successive modificazioni;

**Visto** l'art. 1 comma 557 legge n. 296/2006 come sostituito dall'art. 14, comma 7 del d.l. n. 78/2010 convertito con modificazioni in legge n. 122/2010 che testualmente recita: *“ Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

*a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;*

*b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*

*c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.*

*557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione (( coordinata )) e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente”*;

**Visto** il d.l. n. 78/2010 come definitivamente convertito nella legge n. 122/2010 il quale ha previsto obblighi di contenimento della spesa differenziati a seconda della particolare connotazione dell'ente;

**Evidenziato** che il D.L. n. 90/2014 di riforma della Pubblica amministrazione ha abrogato l'art.76, comma 7, del d.l. n. 112/2008, che vietava le assunzioni agli enti con incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente superiore al 50% e, prevede un innalzamento della percentuale di copertura del turn-over, che passa dal 40 al 60% già nel 2014.

**Visto** il verbale della Conferenza dei Dirigenti del 04.12.2013, con la quale i Dirigenti hanno attestato che nel Settore Amministrativo dell'Ente vi sono, di fatti, n. 3 unità da considerarsi in disponibilità in quanto hanno perso il requisito fondamentale per la guida degli scuolabus comunali, e cioè la patente DK e CQC per i quali si provvederà ad attivare la procedura di cui alla L. 183/2011 e s.m.i. mediante verifica di un possibile ricollocamento del personale in disponibilità anche mediante ricorso a posti di categoria inferiore a quella posseduta;

**Verificato**, quindi, che il Comune di Policoro, ricade nel blocco "relativo" delle assunzioni potendo assumere nel limite del 60% della spesa *corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente*;

**Verificate** le cessazioni intervenute nel corso dell'anno precedente (2013), pari a n.1 unità con corrispondente spesa su base annua come appresso:

- n.1. di Cat. D € 21.166,71

e accertato che non sussistono margini di spesa utili per attivare le procedure di nuove assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2014;

**Visto** il verbale della Conferenza dei Dirigenti n.3 del 19.03.2013, recepito con determina dirigenziale n. 481\117 del 20.03.2013, con la quale i Dirigenti hanno formalizzato le proprie proposte in tema di assunzione di personale nel triennio 2013/2015 e piano occupazionale per l'anno 2013, dal quale emerge la necessità di assunzioni flessibili da attuarsi nel corso dell'anno per sopperire a carenza di personale in servizi da rendere alla collettività;

**Visto**, ancora, il limite introdotto dalla legge n.183/2011 (stabilità 2012) all'art. 4, commi 102 e 103, il quale stabilisce che per i rapporti flessibili gli enti locali dovranno rispettare **il limite del 50% della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009**;

**Acquisito** il preventivo parere favorevole rilasciato, sulla presente proposta di piano triennale dal competente collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge n. 448/2001 e s.m.i.;

**Acquisiti** i pareri espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267\2000 e s.m.i.;

**Ad unanimità di voti**

### **DELIBERA**

1. Di ritenere la premessa parte integrante della presente deliberazione.
2. Di dare atto che non sussistono eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n.165/2001 come integrato e modificato dall'art. 16 della L. 183/2011, ma personale in disponibilità che verrà ricollocato all'interno dell'ente secondo la norme che regolano la materia.
3. Di informare della condizione di eccedenza il Dipartimento della Funzione Pubblica, qualora il personale interessato non venga ricollocato.
4. Di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2014/2016, e il piano occupazionale annuale 2014 che non prevede alcuna assunzione a tempo pieno periodo indeterminato per il triennio in questione, rinviando una programmazione stante la non definita normativa di settore.
5. Di dare atto che la spesa per il personale anno 2014 di € 3.082.988,02 è inferiore a quella del 2013 pari ad € 3.083.530,32 e che la stessa trova capienza nei corrispondenti capitoli di Bilancio provvisorio anno 2014.
6. Per l'urgenza la presente deliberazione con successiva e separata votazione ad unanimità è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4° D.Lgs.267\2000.

SETTORE: II FINANZE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C. DEL 07.07.2014 N. 95

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2014-2016 E PIANO OCCUPAZIONALE 2014 .

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 "T.U.E.L." così come modificato dalla legge 213/2012, sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono i seguenti pareri:

<p><b>REGOLARITA' TECNICA</b></p> <p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere FAVOREVOLE.-</p> <p>Data 10.07.2014</p> <p> IL DIRIGENTE DEL 2° SETTORE Dr. Ivano VITALE</p>
<p><b>REGOLARITA' CONTABILE</b></p> <p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</p>	<p>Verificata la Regolarità contabile e dato atto che la proposta:</p> <p>Non comporta riflessi diretti o indiretti tali da comportare squilibri alla situazione economico-finanziaria;</p> <p>Non comporta riflessi diretti o indiretti tali da comportare squilibri al patrimonio dell'Ente;</p> <p><b>Esprime Parere:</b> Favorevole.-</p> <p>Data 10.07.2014</p> <p> IL DIRIGENTE DEL 2° SETTORE Dr. Ivano VITALE</p>

DELIBERAZIONE DI GE. N. 83 DEL 14-07-2014 .-

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO  
Dott. Rocco Luigi LEONE

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Alfonso MARRAZZO

Il sottoscritto Segretario Generale,

ATTESTA

- CHE La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line a partire dal 18 LUG 2014 come prescritto dall'art.124 comma 1° D.Lgs. 267/2000 (N. 1518 REG. PUB.) e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi sino al - 2 AGO 2014 ;

Dalla Residenza Municipale, addì 18 LUG 2014

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Alfonso MARRAZZO